

مجموعه دروس تخصصی (اصول و تئوری‌های مدیریت - رفتار سازمانی و منابع انسانی - حقوق بیمه و قوانین و مقررات بیمه‌های تأمین اجتماعی):

- ۱۰۶- شکل‌گیری بوروکراسی حرفه‌ای، نتیجه تسلط کدام بخش سازمان است؟
 (۱) بخش عالی
 (۲) هسته عملیاتی
 (۳) ستاد پشتیبانی
 (۴) متخصصین فنی
- ۱۰۷- واژه Scamper معرف کدام تکنیک خلاقیت است؟
 (۱) گردش تخیلی
 (۲) ارتباط اجباری
 (۳) پرسش‌های آینده‌برانگیز
 (۴) تجزیه و تحلیل مورفولوژیک
- ۱۰۸- کدام الگوی ارتباطی، می‌تواند نمونه چهار مأمور فروش در چهار منطقه باشد که با یک رئیس در ارتباط هستند؟
 (۱) ستاره‌ای
 (۲) زنجیره‌ای
 (۳) حلقه‌ای
 (۴) Y
- ۱۰۹- طبق نظریه دوره زندگی، در سبک مشارکتی، «وظیفه‌مداری» و «رابطه‌مداری»، به ترتیب چگونه است؟
 (۱) ضعیف - ضعیف
 (۲) ضعیف - قوی
 (۳) قوی - ضعیف
 (۴) قوی - قوی
- ۱۱۰- اگر توجه و تأکید بر نظر مدیر و سایرین، هر دو در حداقل باشد، کدام سبک تعارض شکل می‌گیرد؟
 (۱) همکار
 (۲) ناسازگار
 (۳) سازشکار
 (۴) بی‌تفاوت
- ۱۱۱- در کدام نوع سازمان، تغییرات بطئی‌تر و عدم اطمینان کمتر است؟
 (۱) انفعالی
 (۲) تحلیل‌گر
 (۳) تدافعی
 (۴) آینده‌نگر
- ۱۱۲- در کدام مورد، نیازهای سرمایه‌ای کم و میزان نوآوری در محصولات زیاد است؟
 (۱) ناشرین مجلات
 (۲) خرده‌فروشان مواد اولیه
 (۳) شرکت‌های تولید دوچرخه
 (۴) شرکت‌های معادن و فلزات
- ۱۱۳- نسبت کارگران ماهر و تمرکز در تولید واحدی، چگونه است؟
 (۱) کم - کم
 (۲) کم - زیاد
 (۳) زیاد - کم
 (۴) زیاد - زیاد
- ۱۱۴- کدام محیط، متناسب با ساختار شعبه‌ای می‌باشد؟
 (۱) ساده و پویا
 (۲) ساده و باثبات
 (۳) پیچیده و پویا
 (۴) پیچیده و باثبات
- ۱۱۵- ارزشیابی پیوسته و مسیرهای شغلی تخصصی، به ترتیب از ویژگی‌های کدام تئوری می‌باشند؟
 (۱) A-A
 (۲) A-z
 (۳) j-A
 (۴) z-j
- ۱۱۶- کدام رویکرد اثربخشی، وقتی ترجیح داده می‌شود که عوامل کلیدی تأثیر زیادی روی سازمان داشته و سازمان باید خواسته‌های آن‌ها را جامه عمل بپوشاند؟
 (۱) ارزش‌های رقابتی
 (۲) سیستمی
 (۳) نیل به هدف
 (۴) عوامل استراتژیک
- ۱۱۷- کدام بُعد ساختار، به میزان تفکیکی که در سازمان وجود دارد، اشاره می‌کند؟
 (۱) تخصص‌گرایی
 (۲) پیچیدگی
 (۳) حیطه کنترل
 (۴) رسمیت
- ۱۱۸- در کدام سبک، می‌توان رفتار افراد را بر روی یک پیوستار، از «سرد و بی‌ادب» تا «گرم و بانزاکت» در نظر گرفت؟
 (۱) احساسی
 (۲) تعامل
 (۳) کاری
 (۴) ابراز وجود
- ۱۱۹- نقش‌های «تشویق‌کننده» و «اجتناب‌کننده»، به ترتیب جزو کدام دسته نقش‌های افراد در گروه می‌باشند؟
 (۱) نگاهدارانه - نگاهدارانه
 (۲) کارگرا - نگاهدارانه
 (۳) نگاهدارنده - خودمحورانه
 (۴) خودمحورانه - کارگرا

- ۱۲۰- در استراتژی تاکتیک‌گرا، همسویی عمودی و افقی، به ترتیب چگونه است؟
 (۱) زیاد - زیاد
 (۲) زیاد - کم
 (۳) کم - زیاد
 (۴) کم - کم
- ۱۲۱- در کدام دیدگاه، سازمان‌ها اقدامات مدیریت منابع انسانی را در جهت کسب مشروعیت‌های درونی و بیرونی به منظور اخذ منابع طبیعی کمیاب و حفظ خویش و کسب حمایت اجتماعی در محیط برنامه‌ریزی می‌کنند؟
 (۱) نهادگرایی
 (۲) وابستگی منابع
 (۳) سایبرنتیک
 (۴) مبتنی بر منابع شرکت
- ۱۲۲- در کدام استراتژی منابع انسانی، طراحی کار بر اساس وظایف پیچیده و هدف کارمندیابی، جذب افراد ماهر می‌باشد؟
 (۱) نخبگان متعهد
 (۲) نیروهای آزاد
 (۳) سربازان وفادار
 (۴) کارکنان مزدور
- ۱۲۳- چه پادسپاری رفتار، حتی در شرایطی که الگو حضور ندارد، بیانگر کدام مرحله در یادگیری اجتماعی است؟
 (۱) حفظ
 (۲) باز تولید
 (۳) توجیه
 (۴) تقویت
- ۱۲۴- طبق چرخه یادگیری، کدام افراد، قابلیت‌های تجربه عینی و مشاهده تأملی قوی دارند؟
 (۱) همگراها
 (۲) ادغام‌کننده‌ها
 (۳) واگراها
 (۴) تطبیق‌دهنده‌ها
- ۱۲۵- اعلان شغل و مراجعه مستقیم، به ترتیب جزو کدام منابع کارمندیابی هستند؟
 (۱) بیرونی - بیرونی
 (۲) بیرونی - درونی
 (۳) درونی - بیرونی
 (۴) درونی - بیرونی
- ۱۲۶- روش‌های مقیاس رتبه‌ای و مقیاس رفتاری، به ترتیب جزو کدام استانداردهای ارزیابی عملکرد هستند؟
 (۱) مطلق - مطلق
 (۲) مطلق - مقایسه‌ای
 (۳) مقایسه‌ای - مطلق
 (۴) مقایسه‌ای - مقایسه‌ای
- ۱۲۷- طبق کدام مورد، آدمی از تجربه پیشین خود می‌آموزد که اطلاعات نامساعد و ناخوشایند را نادیده بگیرد؟
 (۱) اسناد
 (۲) ادراک انتخابی
 (۳) برخورد کلیشه‌ای
 (۴) دفاع ادراکی
- ۱۲۸- جنبه‌های منفی انزواطلبی و مثبت تفویض‌کنندگی، جزو کدام حالت «من والدینی» است؟
 (۱) ارشادی
 (۲) تحلیل‌گری
 (۳) سایه‌ای
 (۴) نقادی
- ۱۲۹- در کارکردهای شبکه اجتماعی، فردی که دو گروه یا بیشتر را بدون تعلق به هر یک، بهم می‌سازد، چه نامیده می‌شود؟
 (۱) منفک‌شده
 (۲) ستاره
 (۳) پل
 (۴) رابط
- ۱۳۰- حال‌گرا و عمل‌گرا بودن، ویژگی‌های افراد با کدام سبک شنود هستند؟
 (۱) محیطی
 (۲) چرایی
 (۳) نتیجه‌ای
 (۴) فراگردی
- ۱- با توجه به اهداف تشکیل سازمان تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح نیست؟
 (۱) استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تأمین اجتماعی
 (۲) اجرا و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های بازرگانی و اجتماعی
 (۳) تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی
 (۴) سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخایر

- ۱۳۲- بر اساس مقررات تأمین اجتماعی، کدام مورد در خصوص «بیمه شده»، صحیح است؟
- (۱) شخصی است که رأساً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در قانون را دارد.
 - (۲) صرفاً شخصی که رأساً با تأمین اجتماعی قرارداد بیمه‌ای منعقد نموده و حق بیمه آن را پرداخت می‌نماید.
 - (۳) کلیه کارگران شاغل و همسر و فرزندان آنها که به‌عنوان طرف قرارداد حق بیمه می‌پردازند.
 - (۴) هیچ‌کدام
- ۱۳۳- با توجه به تعریف حق بیمه در مقررات تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح است؟
- (۱) حق بیمه عبارت از وجوهی است که بر اساس توافق کارگر و کارفرما، برای استفاده از مزایای قانونی به سازمان پرداخت می‌شود.
 - (۲) حق بیمه عبارت از وجوهی است که بر اساس توافق اداره کار و کارفرما، برای استفاده از مزایای قانونی به سازمان پرداخت می‌گردد.
 - (۳) حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم قانون تأمین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن، به سازمان پرداخت می‌شود.
 - (۴) حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم قانون، برای بیمه‌شدگان مشمول مقررات تأمین اجتماعی از طرف سازمان پرداخت می‌شود.
- ۱۳۴- تعریف زیر، شامل کدام مورد نمی‌شود؟
- «هر گونه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه شده داده می‌شود.»
- (۱) حقوق
 - (۲) کارمزد
 - (۳) مزد
 - (۴) مستمری
- ۱۳۵- طبق تعریف مقررات بیمه تأمین اجتماعی، کدام مورد، در خصوص «حادثه»، صحیح است؟
- (۱) هر اتفاق ناشی از عامل یا عوامل خارجی
 - (۲) هر گونه اتفاقی، اعم از پیش‌بینی شده یا نشده
 - (۳) هر اتفاق ناگهانی موجب صدمات بر جسم بیمه شده
 - (۴) هر گونه اتفاقی ناشی از عامل یا عوامل اعم از داخلی یا خارجی
- ۱۳۶- کدام مورد، جزو بیمه‌های اجتماعی محسوب نمی‌گردد؟
- (۱) بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در برابر کارگر
 - (۲) بیمه اجتماعی رانندگان و قالیبافان
 - (۳) بیمه خدمات درمانی خویش‌فرمایان
 - (۴) موارد ۱ و ۳
- ۱۳۷- در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه، مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده است، کدام مورد، صحیح می‌باشد؟
- (۱) کارفرما رأساً مکلف به پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره به بیمه شده می‌باشد و مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از سازمان نیست.
 - (۲) کارفرما رأساً مکلف به پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره به بیمه شده می‌باشد، لیکن مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از سازمان است.
 - (۳) سازمان، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره را به بیمه شده می‌پردازد و مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از کارفرما نیست.
 - (۴) سازمان، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره را به بیمه شده می‌پردازد و مبالغ پرداختی، از کارفرما قابل مطالبه و وصول است.
- ۱۳۸- مانده درآمد سازمان تأمین اجتماعی، پس از وضع مخارج،
- (۱) کلاً به حساب دولت واریز می‌گردد
 - (۲) به حساب خزانه عمومی واریز می‌گردد
 - (۳) کلاً به حساب ذخایر سازمان منظور می‌شود
 - (۴) با نظر هیأت نظارت و هیأت مدیره سازمان، بین بیمه‌شدگان سازمان توزیع می‌گردد

- ۱۳۹- طبق اساسنامه تشکیل سازمان، کدام مورد، جزو وظایف و اختیارات مدیرعامل نمی‌باشد؟
- ۱) تأیید برنامه بودجه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان
 - ۲) تهیه و تنظیم بودجه و برنامه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان
 - ۳) اداره امور سازمان در حدود خط مشی و مقررات و اختیارات مصوب
 - ۴) پیشنهاد تشکیلات سازمان به هیأت مدیره جهت تأیید و تقدیم به شورا
- ۱۴۰- اظهارنظر در مورد ترازنامه تنظیمی سازمان، قبل از طرح در شورای عالی، جزو وظایف و اختیارات کدام رکن سازمان می‌باشد؟
- ۱) هیأت مدیره سازمان
 - ۲) هیأت نظارت سازمان
 - ۳) مدیرعامل سازمان
 - ۴) کمیته تخصصی شورای عالی سازمان
- ۱۴۱- تصویب خرید و فروش اموال غیرمنقول سازمان، جزو وظایف کدام یک از ارکان سازمان می‌باشد؟
- ۱) هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی
 - ۲) هیأت نظارت
 - ۳) مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی
 - ۴) شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی
- ۱۴۲- کدام مورد، در خصوص وظایف و اختیارات هیأت نظارت، صحیح است؟
- ۱) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد. لیکن در اجرای وظایف خود برای گرفتن اطلاعات لازم و رسیدگی به دفاتر می‌تواند به کارکنان سازمان مراجعه نماید.
 - ۲) هیأت نظارت فقط در مواردی که عملی خلاف قانون مشاهده نماید، حق مداخله در امور سازمان برای جلوگیری از تخلف را دارد.
 - ۳) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد و برای دریافت اطلاعات لازم و رسیدگی به دفاتر باید به هیأت مدیره مراجعه نماید.
 - ۴) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد و برای گرفتن اطلاعات لازم باید به مدیرعامل مراجعه نماید.
- ۱۴۳- کدام مورد، در خصوص غرامت ایام بیماری بیمه‌شدگان، صحیح است؟
- ۱) کارفرما مکلف به پرداخت آن می‌باشد و در صورت عدم پرداخت، سازمان موظف به وصول آن از کارفرما و پرداخت به بیمه شده می‌باشد.
 - ۲) کارفرما و سازمان، هر دو مشترکاً مکلف به پرداخت آن می‌باشند.
 - ۳) در صورت عدم پرداخت از طرف کارفرما، به‌عهده سازمان است.
 - ۴) کارفرما متعهد به پرداخت آن می‌باشد و سازمان هیچ‌گونه تعهدی ندارد.
- ۱۴۴- کدام مورد، جزو منابع درآمد سازمان تأمین اجتماعی محسوب نمی‌شود؟
- ۱) بودجه سالانه مصوب مجلس شورای اسلامی
 - ۲) حق بیمه دریافتی از بیمه‌شدگان، کارفرمایان و دولت
 - ۳) وجوه حاصل از خسارات و جرایم
 - ۴) کمک‌ها و هدایا
- ۱۴۵- کدام مورد، صحیح است؟
- ۱) در صورتی که بیمه‌شده برای دو یا چند کارفرما کار کند، حق بیمه سهم بیمه‌شده به سازمان، فقط توسط یکی از کارفرمایان پرداخت می‌شود.
 - ۲) در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما، کارگر نمی‌تواند از مزایای قانونی سازمان بهره‌مند شود.
 - ۳) کارگر از بدو شروع به کار در مدت کارآموزی نیز مشمول بیمه تأمین اجتماعی می‌باشد.
 - ۴) کارفرما و کارگر، هر کدام مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود به سازمان می‌باشند.
- ۱۴- در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد، کدام مورد، صحیح است؟
- ۱) می‌تواند اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید و موضوع از طریق داوری بین کارفرما و سازمان رسیدگی می‌شود.
 - ۲) می‌تواند اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید و موضوع در هیأت بدوی تشخیص مطالبات رسیدگی می‌شود.
 - ۳) می‌تواند در دادگاه طرح دعوی کند و دادگاه از طریق کارشناسی رسیدگی و صدور رأی می‌نماید.
 - ۴) باید از طریق محاکم عمومی طرح دعوی نماید و دادگاه به موضوع رسیدگی و صدور رأی می‌کند.

- ۱۴۷- کدام مورد، صحیح است؟
 (۱) بازرسان حق دارند کارگاه‌های مشمول قانون را بازرسی نمایند، ولی تهیه رونوشت یا عکس از صورت مزد یا حقوق یا اجازه مدیر کارگاه خواهد بود.
 (۲) بازرسان سازمان حق دارند کارگاه‌های مشمول قانون را بازرسی نمایند و جهت دریافت اطلاعات به هر یک از رؤساء کارمندان و کارگران مراجعه نمایند.
 (۳) بازرسان سازمان حق دارند کارگاه‌های مشمول قانون را بازرسی نمایند، ولی اطلاعات لازم را باید از مدیر کارگاه دریافت نمایند.
 (۴) بازرسان حق دارند از کارگاه‌های مشمول قانون بازرسی نموده و کلیه اسناد مالی آن را بررسی و صورت‌برداری نمایند.
- ۱۴۸- در مواردی که انجام کار به‌طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود، کدام مورد، صحیح نیست؟
 (۱) کارفرما هیچ‌گونه مسئولیتی در خصوص پرداخت حق بیمه ندارد.
 (۲) کارفرما باید آخرین قسط مقطعه کار را بعد از ارائه مقاصحساب سازمان بپردازد.
 (۳) اگر مقطعه کاران وابسته به سازمان‌های دولتی باشند نیز مشمول مقررات تأمین اجتماعی خواهند بود.
 (۴) کارفرما باید در قرارداد منعقد با مقطعه کار، وی را متعهد به پرداخت حق بیمه کارکنان خود و کارکنان مقطعه کار فرعی نماید.
- ۱۴۹- بر اساس مقررات تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح است؟
 (۱) کارافتادگی جزئی، زمانی است که به‌علت حادثه ناشی از کار، میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین ۱۵ تا ۳۳٪ باشد.
 (۲) کارافتادگی کلی، فقط زمانی است که به‌علت حادثه ناشی از کار، میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بیش از ۸۵٪ باشد.
 (۳) اگر قدرت کار بیمه شده در اثر حوادث کاری بیش از ۶۶ درصد باشد، مشمول دریافت غرامت نقص عضو مقطوع خواهد بود.
 (۴) کارافتادگی جزئی، زمانی است که به‌علت حادثه ناشی از کار، میزان قدرت کار بیمه شده بین ۳۳ تا ۶۶ درصد کاهش یابد.
- ۱۵۰- پرداخت کدام مورد، برعهده کارفرما می‌باشد؟
 (۱) غرامت نقص عضو مقطوع
 (۲) کمک عائله‌مندی
 (۳) کمک بارداری
 (۴) کمک ازدواج
- ۱۵۱- در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به‌عمل آورد، در صورتی که متحمل هزینه‌ای شده باشد، هزینه‌های مربوطه را پرداخت خواهد کرد.
 (۱) کارفرما - سازمان
 (۲) کارفرما - بیمه شده
 (۳) سازمان - کارفرما
 (۴) بیمه شده - کارفرما
- ۱۵۲- در خصوص مستمری از کارافتادگی کلی ناشی از کار، کدام مورد، صحیح نیست؟
 (۱) شوهر و یا پدر و مادر، تحت شرایط مقرر در قانون می‌توانند تحت تکفل بیمه شده زن قرار گیرند.
 (۲) میزان مستمری استحقاقی بیمه‌شدگانی که دارای افراد تحت تکفل باشند، بیشتر از بیمه شده فاقد افراد تحت تکفل محاسبه می‌شود.
 (۳) میزان مستمری ماهانه از کارافتادگی ناشی از کار، بر مبنای حقوق متوسط بیمه‌شده بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه محاسبه و پرداخت می‌شود.
 (۴) در صورت کارافتادگی کلی بر اثر حادثه ناشی از کار، بیمه‌شده بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه، استحقاق دریافت مستمری کارافتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.
- ۱۵۳- کدامیک از موارد، جزو شرایط استحقاق بیمه‌شده برای دریافت غرامت دستمزد می‌باشد؟
 (۱) عدم اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق
 (۲) بیمه‌شده صرفاً بر اثر حوادث ناشی از کار باید تحت درمان قرار گرفته باشد.
 (۳) بیمه‌شده تحت معالجه بوده و به تشخیص سازمان به‌طور دائمی قادر به کار نباشد.
 (۴) بیمه‌شده در تاریخ اعلام بیماری مشغول به کار بوده باشد و مرخصی استحقاقی، مانع از بهره‌مندی وی از دریافت غرامت خواهد بود.

۱۵۴- کدام مورد برای بیمه‌شده، حادثه ناشی از کار تلقی نمی‌گردد؟

- (۱) حوادثی که برای بیمه شده در حین انجام وظیفه در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن اتفاق افتد.
 - (۲) حادثه در اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه، اعم از این که زمان عادی و یا غیرعادی باشد.
 - (۳) حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان می‌افتد.
 - (۴) حادثه اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجه درمانی و توان‌بخشی بیمه شده
- ۱۵۵- با توجه به لزوم اخذ مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی هنگام نقل و انتقال کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح نیست؟
- (۱) در صورت انجام معامله بدون ارائه گواهی مفاصاحساب انتقال‌دهنده و انتقال‌گیرنده برای پرداخت مطالبات سازمان، مسئولیت تضامنی خواهند داشت.
 - (۲) در صورتی که سازمان ظرف ۱۵ روز پاسخی به استعلام دفترخانه ندهد، دفترخانه معامله را بدون مفاصاحساب ثبت خواهد کرد.
 - (۳) انتقال‌گیرنده مکلف است گواهی مفاصاحساب را از انتقال‌دهنده مطالبه نماید.
 - (۴) عدم دریافت مفاصاحساب از سازمان، موجب ابطال هر گونه انتقال اعم از رسمی یا غیررسمی می‌گردد.

۱۵۶- مبنای کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده، کدام مورد، خواهد بود؟

- (۱) حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت
- (۲) حداقل دستمزد قانونی زمان پرداخت
- (۳) بین حداقل و حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت
- (۴) در صورت توافق کارگر و کارفرما، می‌تواند از حداکثر دستمزد قانونی، بیشتر یا کمتر باشد.

۱۵۷- کدام مورد، در خصوص بیمه‌های تأمین اجتماعی، صحیح نیست؟

- (۱) مزایای بیمه برای همه بیمه‌شدگان، یکسان است.
- (۲) عدم پرداخت حق بیمه از طرف کارفرما، موجب عدم ایفاء تعهد سازمان در برابر بیمه شده نیست.
- (۳) روابط میان طرفین بیمه تأمین اجتماعی، تابع قرارداد نیست و طرفین در اجرای مقررات استقلال ندارند.
- (۴) بیمه‌گر (سازمان) با توجه حساب احتمالات، برای هر بیمه شده متناسب با خطر احتمالی، حق بیمه تعیین و دریافت می‌کند.

۱۵۸- با توجه به تمایز اساسی بین «بیمه‌های اجتماعی» و «بیمه‌های خصوصی»، کدام مورد، صحیح است؟

- (۱) بیمه‌های اجتماعی اجباری است و منافع آن را قانون تعیین می‌کند.
- (۲) بیمه‌های خصوصی اجباری است و شامل ریسک‌های خاص نمی‌شود.
- (۳) بیمه‌های خصوصی مطلقاً اختیاری است و منافع آن با توافق بیمه‌گر و بیمه‌گذار تعیین می‌شود.
- (۴) بیمه‌های اجتماعی عموماً اختیاری است و منافع آن را توافق بیمه‌گر و بیمه‌شده تعیین می‌کند.

۱۵۹- کارکنان سازمان تأمین اجتماعی، تابع مقررات می‌باشند.

- (۱) از لحاظ کار افتادگی جزئی و کلی - قانون تأمین اجتماعی
- (۲) از لحاظ بیماری و از کارافتادگی - قانون استخدام دولتی
- (۳) از لحاظ بازنشستگی - قانون تأمین اجتماعی
- (۴) از هر لحاظ - قانون استخدام دولتی

۱۶۰- طبق شرایط عمومی بیمه‌های حوادث، کدام مورد، جزو تعهدات بیمه‌گر نیست؟

- (۱) مسمومیت
- (۲) قطع شدن انگشت در حین کار با دستگاه پرس
- (۳) سکنه ناگهانی به علت گرفتگی عروق
- (۴) برخورد صاعقه

۱۶۱- در بیمه‌های درمانی، به‌عنوان بیمه‌گر اول (پایه) و به‌عنوان بیمه‌گر دوم (تکمیلی) محسوب می‌شوند و

- (۱) سازمان تأمین اجتماعی - بیمه‌های خصوصی - میزان پرداخت‌های آن‌ها ارتباطی به هم ندارد
- (۲) سازمان تأمین اجتماعی - بیمه‌های خصوصی - مجموع پرداخت‌های آن‌ها نمی‌تواند بیش از هزینه‌های بیمارستانی بیمه‌شده باشد
- (۳) بیمه‌های خصوصی - سازمان تأمین اجتماعی - مجموع پرداخت‌های آن‌ها نباید بیش از کل هزینه‌های بیمارستانی بیمه‌شده باشد.
- (۴) هیچ کدام

۱۳۱. م ک و ی یک مدته تو با چند کتک بقدری موضوع قانون تعیین این کتکها در یک کتک کتکها و کتکها

- کتاب مورد درج است؟
- ۱) هموزاد در صورت کتکهای بقدری پرداخت می شود
- ۲) هموزاد کتکهای بقدری مدخلیه و پرداخت می شود
- ۳) کتک بقدری که هموزاد آن کمتر است پرداخت خواهد شد
- ۴) هموزاد کتک بقدری که هموزاد آن بیشتر است پرداخت خواهد شد

۱۳۲. به پیشنهاد وی (توابع علاج معطل یک عالم متوسط عربی در این کتکها)

- مدام موانع قانونی پرداخت می شود
- ۱) زین یا عرب - حاکم یا عرب
- ۲) عرب - اولین عرب
- ۳) زین یا عرب - اولی یا عرب
- ۴) عرب - اولی یا عرب

۱۳۳. رسیدگی به اختلاف در مورد پرداخت کتک عالمستانی از طریق کدام عربی خواهد بود؟

- ۱) عربی در دادگستری عمومی
- ۲) دولت تدبیر و سازمن تأمین اجتماعی
- ۳) دادگستری تدبیر و سازمن اختلاف موضوع قانون کار
- ۴) دولت تدبیر و سازمن با دادگستری عمومی به تخت کارگر

۱۳۴. کدام مورد در هر حال نیاید از حداقل عود کارگر عادی کمتر باشد؟

- ۱) استعفی از کار شدگی جزئی و کلی
- ۲) استعفی از کار شدگی
- ۳) استعفی از کار شدگی
- ۴) همه موارد