



بسته ویژه قوانین و مقررات اداری و استخدامی

ویژه حیطة عمومی آزمون

ویژه آمادگی

برای آزمون

۱۴۰۲

سوالات چهارگزینه‌ای اصلی
پاسخ‌نامه تشریحی
به همراه ارجاع به متن قوانین منبع

{مقدمه}

قوانین و مقررات اداری و استخدامی کشور از سال ۱۳۴۵ در کشور تصویب و طی سالیان مختلف دست خوش تغییراتی شده است. متن اولیه این قانون در یازده فصل و ۱۴۹ ماده و ۱۰۸ تبصره تهیه و تدوین شد. مطابق این قانون دولت مکلف به استخدام افراد و به کار گیری آنها مطابق شرایط مندرج شده است. این قانون ناظر بر تمامی اعمال کارکنان دولت از پایین ترین رده تا بالاترین رده بوده و تمامی مستخدمین دولت موظف به رعایت آن شده‌اند.

تیم آموزش «ای استخدام» با بررسی آخرین نسخه و ویرایش‌های این قانون اقدام به طراحی بسته ویژه با نام «قوانین و مقررات اداری و استخدامی» نموده است و در آن سعی کرده تا مهم‌ترین وجوه این قانون را مورد سوال قرار دهد.

متقاضیان محترم آزمون‌های استخدامی می‌توانند در کنار مطالعه تست‌ها اصل متن قانون اداری و استخدامی کشور را نیز مطالعه نمایند.

ویژگی‌ها:

- ۱- سوالات مبتنی بر آخرین ویرایش قانون اداری و استخدامی کشور
- ۲- ارائه نمونه تست‌های متنوع از بخش‌های مختلف قوانین اداری و استخدامی کشور به منظور آشنایی بیشتر افراد با شکل و سبک سوالات آزمون.

نسخه ۱،۱،۲: همراهان گرامی، هیچ کتابی و بسته‌ای خالی از اشکال نیست و «ای استخدام» از داوطلبان گرامی خواهشمند است که ما را از انتقادات و پیشنهادات خود بهره‌مند سازند. بنابراین انتقادات و پیشنهادات ارزنده خود را به این ایمیل ارسال نمایید:

info@e-estekhdam.com

{فهرست}

قوانین و مقررات اداری و استخدامی.....۵
 اصل سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی فراگیر دهم ۲۹

به دلیل ثبت قانونی مالکیت حقوق کتاب و بسته حاضر و نشر الکترونیک اثر برای صاحب امتیاز آن، شرکت توسعه‌گران آرمانگر پردازش (سامانه ای استخدام) محفوظ بوده و به موجب ماده ۵ و ۲۳ قانون حمایت از حقوق مولفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۳/۱۰/۱۱ هیچ شخص حقیقی و حقوقی حق کپی‌برداری و بهره‌برداری (کل یا بخشی) از آن را ندارد. بدیهی است متخلفان به مستند این قانون تحت پیگرد و اقدامات قانونی و قضایی مالک اثر قرار خواهند گرفت.

خرید نسخه قانونی از
 «ای استخدام»



| | |
|---|---|
| <p>عضویت در وبسایت «ای استخدام» </p> | <p>ثبت نام در «ای استخدام» و دریافت آگهی استخدامی</p> |
| <p>جستجو در آگهی‌های «ای استخدام» </p> | <p>جستجوی مشاغل در «ای استخدام»</p> |
| <p>دریافت برنامه موبایل «ای استخدام» </p> | <p>دریافت برنامه موبایل «ای استخدام»</p> |
| <p>عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام» </p> | <p>کانال‌های تلگرامی «ای استخدام»</p> |
| <p>دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام» </p> | <p>اینستاگرام رسمی «ای استخدام»</p> |
| <p>رزومه‌ساز آنلاین «ای استخدام» </p> | <p>رزومه‌ساز آنلاین و رایگان «ای استخدام»</p> |
| <p>سوالات عمومی و تخصصی استخدامی </p> | <p>سوالات عمومی و تخصصی آزمون‌های استخدامی</p> |
| <p>کتاب جامع آزمون‌های استخدامی </p> | <p>خرید کتاب جامع درس و نکات «ای استخدام»</p> |

کاربران و استفاده‌کنندگان محترم؛

همانطور که از نام این محصول مشخص است، سوالاتی مشابه شرایط روز آزمون بر حسب تجربیات آزمون‌های ادوار قبلی و بر اساس تالیف تیم آموزشی «ای استخدام» جهت تخمین و تقریب سطح آمادگی، تقدیم حضور شده است.

از منابع مطالعاتی، بسته‌ها، دفترچه‌های شبیه‌ساز و... صرفاً انتظار منابع کمک آموزشی و یاری‌رسان در جهت شناخت نقاط ضعف و قوت می‌توان داشت و به هیچ عنوان به معنای تکرار عینی و شکلی این نمونه سوالات و تست‌ها در روز آزمون نیست.

خواهشمندیم با مطالعه کامل منابع اصلی آزمون، از این ابزارها و محصولات نهایت استفاده لازم را معمول فرمایید.

محصولات مرتبط:

کاربران گرامی؛

شما می‌توانید به منظور تهیه بسته‌های سوالات عمومی و اختصاصی مرتبط با «آزمون فراگیر دستگاه‌های اجرایی» از طریق کلید زیر اقدام فرمایید. به این منظور کافیست پس از لمس کلید زیر، در صفحه باز شده بسته مورد نظرتان را انتخاب و تهیه فرمایید:

برای مشاهده و خرید
سوالات کلیک کنید



این فایل کاملاً تالیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی برداری؛ به اشتراک گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مولفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

قوانین و مقررات اداری و استخدامی

۱. با توجه به متن «سیاست‌های کلی نظام اداری»، توسعه نظام اداری الکترونیک و فراهم آوردن الزامات آن به چه منظور صورت می‌گیرد؟

- ۱) ارائه مطلوب خدمات عمومی
- ۲) تحقق اهداف فرابخشی و چشم انداز
- ۳) تسریع و تسهیل در ارائه خدمات کشوری
- ۴) ارتقای سطح رضایتمندی و اعتماد مردم

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۱.
توسعه نظام اداری الکترونیک و فراهم آوردن الزامات آن به منظور ارائه مطلوب خدمات عمومی.

۲. با توجه به متن «سیاست‌های کلی نظام اداری»، رعایت عدالت در نظام پرداخت و جبران خدمات با تأکید بر کدام مورد صورت می‌گیرد؟

- ۱) فرهنگ خود کنترلی، امانت داری، صرفه جویی، ساده زیستی و حفظ بیت المال
- ۲) دسترسی آسان و ضابطه‌مند مردم به اطلاعات صحیح.
- ۳) عملکرد، توانمندی، جایگاه و ویژگی‌های شغل و شاغل و تأمین حداقل معیشت
- ۴) عدالت محوری، شفافیت و روزآمدی

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۳.
رعایت عدالت در نظام پرداخت و جبران خدمات با تأکید بر عملکرد، توانمندی، جایگاه و ویژگی‌های شغل و شاغل و تأمین حداقل معیشت با توجه به شرایط اقتصادی و اجتماعی.

۳. در شرایط عمومی استخدام در دستگاه‌های اجرائی، حداکثر سن برای استخدام رسمی و برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری کدام است؟

- ۱) سی و پنج سال
- ۲) چهل سال
- ۳) چهل و دو سال
- ۴) چهل و پنج سال

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۴.
ماده ۴۲ ق.م.خ.ک:

این فایل کاملاً تالیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی برداری؛ به اشتراک گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مولفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

- شرایط عمومی استخدام در دستگاه‌های اجرائی عبارتند از:
 - الف - داشتن حداقل سن بیست سال تمام و حداکثر چهل سال برای استخدام رسمی و برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری چهل و پنج سال.
 - ب - داشتن تابعیت ایران.
 - ج - انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان.
 - د - عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر.
 - ه - نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر.
 - و - دارابودن مدرک تحصیلی دانشگاهی و یا مدارک هم‌تراز (برای مشاغلی که مدارک هم‌تراز در شرایط احراز آن‌ها پیشبینی شده است).
 - ز - داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می‌شوند براساس آئین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.
 - ح - اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
 - ط - التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۴. میزان اختصاص پست‌های سازمانی تلفنچی (اپراتور تلفن) دستگاه‌ها، شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی به افراد نابینا و کم بینا و معلولان جسمی، حرکتی، کدام است؟

- ۱) حداقل پنجاه درصد (۵۰٪)
- ۲) حداقل شصت درصد (۶۰٪)
- ۳) شصت درصد (۶۰٪)
- ۴) پنجاه درصد (۵۰٪)

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۲.
اختصاص حداقل شصت درصد (۶۰٪) از پست‌های سازمانی تلفنچی (اپراتور تلفن) دستگاه‌ها، شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی به افراد نابینا و کم بینا و معلولان جسمی، حرکتی.

۵. دستگاه‌های اجرایی مکلفند حداکثر ظرف مدت ماه سند برنامه نیروی انسانی دستگاه را به تفکیک دو بخش ستادی و عملیاتی در افق زمانی، با رعایت الزامات قانونی تدوین و پس از تایید سازمان، اجرا نمایند.

- ۱) چهار ماه - ۳ ساله
- ۲) سه ماه - ۴ ساله
- ۳) چهار ماه - ۴ ساله
- ۴) سه ماه - ۳ ساله