بدون مشابه

نمونه سوالات

برای اولین بار

ای-استخدام
e-estekhdam

# نمونه سوالات تخصصی

# مبانی سازمان و مدیریت

به همراه پاسخنامه تشریحی

ویژه آمادگی
برای آزمون‌های
جدید

سوالات تستی با پاسخ‌نامه تشریحی
سوالات تالیفی منطبق با منابع جدید
مناسب برای آزمون‌های استخدامی

## مقدمه

بسته آموزشی حیطه تخصصی مبانی سازمان و مدیریت استخدامی، محصولی است با کیفیت از تیم آموزشی «ای استخدام». این بسته با دقت زیاد طراحی شده تا نیازهای داوطلبان را پاسخگو باشد. این سؤالات با توجه به منابع جدید آزمون انتخاب و طراحی شده‌اند. اما چیزی که این بسته را ویژه می‌کند، تشریح کامل و دقیق پاسخ‌های آن است. برای سؤال‌ها، پاسخ تشریحی ارائه شده و روند فکری لازم برای رسیدن به آن پاسخ را نیز شرح می‌دهد که می‌توانند به شما کمک کنند تا فرایند حل مسئله را بهتر درک کنید و این توانایی را در حل سوالات روز آزمون به‌کار بگیرید.

بسته آموزشی حیطه تخصصی مبانی سازمان و مدیریت آزمون‌های استخدامی، «ای استخدام»، یک ابزار بی‌نظیر برای تقویت مهارت‌های آموزشی و تجربه‌ی مؤثر در فرایند آمادگی شما عزیزان است. با استفاده از این بسته، می‌توانید آمادگی خود را برای آزمون پیش رو افزایش دهید و به سوی موفقیت در زمینه‌ی آموزشی حرکت کنید.

با آرزوی موفقیت برای شما، تیم آموزشی ای استخدام

نسخه ۱,۱,۱ : همراهان گرامی، هیچ کتابی و بسته‌ای خالی از اشکال نیست و «ای استخدام» از داوطلبان گرامی خواهشمند است که ما را از انتقادات و پیشنهادات خود بهره‌مند سازند. بنابراین انتقادات و پیشنهادات ارزنده خود را به این ایمیل ارسال نمایید:
info@e-estekhdam.com

عضویت در وبسایت «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»

مبانی سازمان و مدیریت ---------- ۶

به دلیل ثبت قانونی مالکیت حقوق کتاب و بسته حاضر و نشر الکترونیک اثر برای صاحب امتیاز آن، شرکت توسعه‌گران آرمانگر پردازش (سامانه ای استخدام) محفوظ بوده و به موجب ماده ۵ و ۲۳ قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۳/۱۰/۱۱ هیچ شخص حقیقی و حقوقی حق کپی‌برداری و بهره‌برداری (کل یا بخشی) از آن را ندارد. بدیهی است متخلفان به مستند این قانون تحت پیگرد و اقدامات قانونی و قضایی مالک اثر قرار خواهند گرفت.

خرید نسخه قانونی از «ای استخدام»

| | |
|---|---|
| ثبت نام در «ای استخدام» و دریافت آگهی استخدامی | عضویت در وبسایت «ای استخدام» |
| جستجوی مشاغل در «ای استخدام» | جست‌جو در آگهی‌های «ای استخدام» |
| دریافت برنامه موبایل «ای استخدام» | دریافت برنامه موبایل «ای استخدام» |
| کانال‌های تلگرامی «ای استخدام» | عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام» |
| اینستاگرام رسمی «ای استخدام» | دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام» |
| رزومه‌ساز آنلاین و رایگان «ای استخدام» | رزومه‌ساز آنلاین «ای استخدام» |
| سوالات عمومی و تخصصی آزمون‌های استخدامی | سوالات عمومی و تخصصی استخدامی |
| خرید کتاب جامع درس و نکات «ای استخدام» | کتاب جامع آزمون‌های استخدامی |

## کاربران و استفاده‌کنندگان محترم؛

همانطور که از نام این محصول مشخص است، سوالاتی مشابه شرایط روز آزمون بر حسب تجربیات آزمون‌های ادوار قبلی و بر اساس تالیف تیم آموزشی «ای استخدام» جهت تخمین و تقریب سطح آمادگی، تقدیم حضور شده است.

از منابع مطالعاتی، بسته‌ها، دفترچه‌های شبیه‌ساز و ... صرفاً انتظار منابع کمک آموزشی و یاری‌رسان در جهت شناخت نقاط ضعف و قوت می‌توان داشت و به هیچ عنوان به معنای تکرار عینی و شکلی این نمونه سوالات و تست‌ها در روز آزمون نیست.

خواهشمندیم با مطالعه کامل منابع اصلی آزمون، از این ابزارها و محصولات نهایت استفاده لازم را معمول فرمایید.

## محصولات مرتبط:

کاربران گرامی؛

شما می‌توانید به منظور تهیه بسته‌های سوالات عمومی و اختصاصی مرتبط با «آزمون‌های استخدامی» از طریق کلید زیر اقدام فرمایید. به این منظور کافی‌ست پس از لمس کلید زیر، در صفحه باز شده بسته مورد نظرتان را انتخاب و تهیه فرمایید:

برای مشاهده و خرید سوالات کلیک کنید

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

# مبانی سازمان و مدیریت

**۱- یکی از ویژگی‌های مشترک سازمان‌ها چیست؟**

۱) دستیابی به اهداف فردی اعضا
۲) ایجاد تعاملات غیررسمی و غیرساختاری
۳) تشکیل برای تحقق اهداف خاص
۴) حذف مقررات و دستورالعمل‌ها

**پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۳.**

**سازمان‌ها به‌منظور تحقق اهداف خاص و مشخصی تشکیل می‌شوند. این اهداف تنها با فعالیت افراد سازمان قابل دستیابی هستند و از جمله وجوه تمایز سازمان‌ها از سایر نهادهای اجتماعی مانند خانواده و قوم و قبیله است که اهداف نظام‌مند ندارند.**

**۲- تفاوت اصلی سازمان‌ها با سایر نهادهای اجتماعی چیست؟**

۱) وجود اهداف مشترک
۲) تعاملات رسمی و ساختاریافته
۳) تأکید بر اهداف فردی
۴) عدم نیاز به ساختار و نظام

**پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۲.**

**سازمان‌ها دارای تعاملات رسمی و ساختاریافته‌ای هستند که آن‌ها را از نهادهای اجتماعی نظیر خانواده یا گروه‌های قومی متمایز می‌کند. این ساختارها شامل قوانین، دستورالعمل‌ها و الگوهای رفتاری است که نظم و هماهنگی را در سازمان‌ها ممکن می‌سازند.**

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
عضویت در وبسایت «ای استخدام»

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

**۳- کدام یک از گزینه‌ها تعریف صحیح مدیریت است؟**

۱) طراحی و اجرای برنامه‌ها بدون مشارکت اعضا
۲) انجام کارها با و از طریق دیگران به‌صورت اثربخش و کارآمد
۳) مدیریت منابع انسانی و مالی به‌صورت مستقل از اعضای سازمان
۴) تمرکز بر اهداف شخصی مدیران سازمان

**پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۲.**

**مدیریت فرآیندی است که شامل انجام کارها با و از طریق دیگران به شکلی کارآمد و اثربخش است. این تعریف، علاوه بر همکاری با افراد، بر استفاده بهینه از منابع و تحقق اهداف سازمانی و شخصی تأکید دارد و به‌عنوان یکی از مهارت‌های کلیدی مدیریتی شناخته می‌شود.**

**۴- مفهوم کارآیی چیست؟**

۱) افزایش تعاملات اجتماعی در سازمان
۲) حداقل‌سازی منابع مورد استفاده برای تحقق اهداف
۳) دستیابی به اهداف تعیین‌شده در زمان مشخص
۴) تأمین رضایت اعضای سازمان

**پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۲.**

**کارآیی به معنای استفاده بهینه و حداقل از منابع برای دستیابی به اهداف تعیین‌شده است. این مفهوم بر کاهش هزینه‌ها و بهره‌وری بیشتر از منابع نظیر نیروی انسانی، سرمایه و تجهیزات تأکید دارد و از معیارهای اصلی سنجش عملکرد مدیران محسوب می‌شود.**

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
عضویت در وبسایت «ای استخدام»