



اصل سوالات آزمون

شرکت کار و تامین اجتماعی

به همراه پاسخ نامه تشریحی

تمام سوالات آزمون در حیطه عمومی
به همراه پاسخ نامه کاملاً تشریحی
تاریخ برگزاری سال ۱۴۰۱

ویژه آمادگی

برای آزمون

۱۴۰۲

مقدمه

دفترچه اصل سؤالات و پاسخ تشریحی سؤالات عمومی آزمون استخدامی شرکت کار و تأمین سال ۱۴۰۱، محصولی است با کیفیت از تیم آموزشی ای استخدام. این بسته با دقت زیاد طراحی شده تا نیازهای داوطلبان را پاسخگو باشد. چیزی که این بسته را ویژه می‌کند، تشریح کامل و دقیق پاسخ‌های آن است. برای سؤالات، پاسخ تشریحی ارائه شده که تنها پاسخ صحیح را مشخص نمی‌کند، بلکه روند فکری لازم برای رسیدن به آن پاسخ را نیز شرح می‌دهد که می‌توانند به شما کمک کنند تا فرایند حل مسئله را بهتر درک کنید و این توانایی را در حل سؤالات روز آزمون به کار بگیرید.

با آرزوی موفقیت برای شما، تیم آموزشی ای استخدام

نسخه ۱،۱،۱: همراهان گرامی، هیچ کتابی و بسته‌ای خالی از اشکال نیست و «ای استخدام» از داوطلبان گرامی خواهشمند است که ما را از انتقادات و پیشنهادات خود بهره‌مند سازند. بنابراین انتقادات و پیشنهادات ارزنده خود را به این ایمیل ارسال نمایید:
info@e-estekhdam.com



- سوالات عمومی آزمون استخدامی شرکت کار و تأمین - ۱۴۰۱ ----- ۶
- شناخت تأمین اجتماعی ----- ۶
- هوش و توانمندی‌های عمومی: ----- ۱۴
- معارف اسلامی ----- ۲۱
- زبان و ادبیات فارسی ----- ۲۷
- اطلاعات عمومی، دانش اجتماعی و حقوق اساسی ----- ۳۲
- زبان انگلیسی - عمومی ----- ۳۷
- ریاضی و آمار مقدماتی ----- ۴۱
- فناوری اطلاعات و مهارت‌های هفت‌گانه ICDL ----- ۴۷

به دلیل ثبت قانونی مالکیت حقوق کتاب و بسته حاضر و نشر الکترونیک اثر برای صاحب امتیاز آن، شرکت توسعه‌گران آرمانگر پردازش (سامانه ای استخدام) محفوظ بوده و به موجب ماده ۵ و ۲۳ قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۳/۱۰/۱۱ هیچ شخص حقیقی و حقوقی حق کپی‌برداری و بهره‌برداری (کل یا بخشی) از آن را ندارد. بدیهی است متخلفان به مستند این قانون تحت پیگرد و اقدامات قانونی و قضایی مالک اثر قرار خواهند گرفت.

خرید نسخه قانونی از
«ای استخدام»



<p>عضویت در وبسایت «ای استخدام» </p>	<p>ثبت نام در «ای استخدام» و دریافت آگهی استخدامی</p>
<p>جستجو در آگهی‌های «ای استخدام» </p>	<p>جستجوی مشاغل در «ای استخدام»</p>
<p>دریافت برنامه موبایل «ای استخدام» </p>	<p>دریافت برنامه موبایل «ای استخدام»</p>
<p>عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام» </p>	<p>کانال‌های تلگرامی «ای استخدام»</p>
<p>دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام» </p>	<p>اینستاگرام رسمی «ای استخدام»</p>
<p>رزومه‌ساز آنلاین «ای استخدام» </p>	<p>رزومه‌ساز آنلاین و رایگان «ای استخدام»</p>
<p>سوالات عمومی و تخصصی استخدامی </p>	<p>سوالات عمومی و تخصصی آزمون‌های استخدامی</p>
<p>کتاب جامع آزمون‌های استخدامی </p>	<p>خرید کتاب جامع درس و نکات «ای استخدام»</p>

کاربران و استفاده‌کنندگان محترم؛

همانطور که از نام این محصول مشخص است، سولاتی مشابه شرایط روز آزمون بر حسب تجربیات آزمون‌های ادوار قبلی و بر اساس تالیف تیم آموزشی «ای استخدام» جهت تخمین و تقریب سطح آمادگی، تقدیم حضور شده است. از منابع مطالعاتی، بسته‌ها، دفترچه‌های شبیه‌ساز و ... صرفاً انتظار منابع کمک آموزشی و یاری‌رسان در جهت شناخت نقاط ضعف و قوت می‌توان داشت و به هیچ عنوان به معنای تکرار عینی و شکلی این نمونه سولات و تست‌ها در روز آزمون نیست. خواهشمندیم با مطالعه کامل منابع اصلی آزمون، از این ابزارها و محصولات نهایت استفاده لازم را معمول فرمایید.

محصولات مرتبط:

کاربران گرامی؛

شما می‌توانید به منظور تهیه بسته‌های سولات عمومی و اختصاصی مرتبط با «آزمون سازمان تامین اجتماعی و شرکت کار و تامین» از طریق کلید زیر اقدام فرمایید. به این منظور کافیست پس از لمس کلید زیر، در صفحه باز شده بسته مورد نظرتان را انتخاب و تهیه فرمایید:

برای مشاهده و خرید
سولات کلیک کنید



این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی برداری؛ به اشتراک گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

سوالات عمومی آزمون استخدامی شرکت کار و تأمین - ۱۴۰۱

شناخت تأمین اجتماعی

۱- بهینه سازی گردش کار مربوط به ارائه خدمات و تعهدات کوتاه مدت بیمه شدگان با جلب رضایت مندی آنان و با رعایت کامل اصول و قوانین بیمه ای، به کدام قسمت مربوط می شود؟

- ۱) امور اداری و خدمات عمومی و رفاه
- ۲) نام نویسی و حساب های انفرادی
- ۳) امور فنی و مستمری ها
- ۴) امور فنی بیمه شدگان

• پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۴.

وظایف معاونت فنی و درآمد که از طریق ۵ اداره کل زیر مجموعه آن انجام می شود به شرح زیر است:

اداره کل امور فنی مستمری ها: نظام یابی امور مربوط به تعهدات بلند مدت سازمان (بازنشستگی، از کار افتادگی و بازماندگان بیمه شده متوفی) با رعایت اصل عدالت بر اساس سنوات بیمه ای، مبالغ حق بیمه پرداختی و همچنین حفظشان و کرامت آنان

اداره کل امور فنی بیمه شدگان: بهینه سازی گردش کار مربوط به ارائه خدمات و تعهدات کوتاه مدت بیمه شدگان با جلب رضایت مندی آنان و با رعایت کامل اصول حاکم بر سازمان های بیمه ای

اداره کل درآمد حق بیمه: برپائی نظام سیاست گذاری سازمان در قلمرو منابع بیمه ای به نحوی که متضمن کسب بهنگام درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی

اداره کل نام نویسی و حساب های انفرادی: ساماندهی امور مربوط به جمع آوری، ثبت، نگهداری و استخراج سوابق بیمه ای که به مثابه تعهدات مالی سازمان می باشد و همچنین بهبود روش و گردش کار واحدها در زمینه صدور، تمدید و تجدید دفترچه های درمانی بیمه شدگان

دفتر امور کارگزاری های رسمی: برون سپاری و واگذاری امور تصدیگری سازمان به بخش خصوصی به منظور افزایش نقاط تماس باشرکای اجتماعی و ارتقاء سطح رضایتمندی

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی برداری؛ به اشتراک گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی برداری؛ به اشتراک گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

۲- به ترتیب، اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی، به تأیید و تصویب کدام مرجع رسیده است؟

- ۱) مجلس شورای اسلامی - شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی
- ۲) شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی - هیئت وزیران
- ۳) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - هیئت وزیران
- ۴) هیئت وزیران - مجلس شورای اسلامی

• پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۲.
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۴/۲۰ بنا به پیشنهاد وزارت رفاه و تأمین اجتماعی سابق و تأیید شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۸۳. اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی را تصویب نمود.

۳- تکیه‌گاه اصلی سازمان تأمین اجتماعی، کدام مورد است؟

- ۱) مشارکت دوجانبه بیمه‌شدگان و کارفرمایان
- ۲) مشارکت دوجانبه سازمان‌های کارگری و کارفرمایی
- ۳) مشارکت سه‌جانبه کارفرمایان، بیمه‌شدگان و دولت
- ۴) مشارکت چهارجانبه دولت، سازمان‌های کارگری و کارفرمایی و مجلس شورای اسلامی

• پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۳.
تکیه‌گاه اصلی این سازمان، مشارکت سه‌جانبه کارفرمایان، بیمه‌شدگان و دولت در عرصه‌های مختلف سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری‌های کلان و تامین مالی است.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی برداری؛ به اشتراک گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی برداری؛ به اشتراک گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

۴- چند نفر از اعضای هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی با پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با تصویب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی تعیین می‌شوند؟

۹ (۱)

۶ (۲)

۴ (۳)

۳ (۴)

• پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۲.

تعداد اعضای هیات امنای سازمان بر اساس قانون اصلاح ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۸، نه نفر بوده و به صورت زیر تعیین می‌گردند:

الف - شش نفر با پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تصویب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی

ب - سه نفر باقی‌مانده مطابق با جزء (۲) بند (الف) ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی.

تبصره ۱- اعضای هیات امنای برای مدت چهار سال انتخاب می‌شوند و جایگزینی پیش از موعد و تجدید انتخاب آنها بلامانع است و حکم انتخاب رئیس و اعضای هیات امنای توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی صادر می‌شود.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی برداری؛ به اشتراک گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.