بدون مشابه
نمونه سوالات
برای اولین بار

ای-استخدام
e-estekhdam

نمونه سوالات تخصصی
حقوق مدنی

به همراه پاسخنامه تشریحی

ویژه آمادگی
برای آزمون‌های
جدید

سوالات تستی با پاسخ‌نامه تشریحی
سوالات تالیفی منطبق با منابع جدید
مناسب برای آزمون‌های استخدامی

مقدمه

بسته آموزشی حقوق مدنی، محصولی است با کیفیت از تیم آموزشی ای استخدام. این بسته با دقت زیاد طراحی شده تا نیازهای داوطلبان را پاسخگو باشد. این سؤالات با توجه به منابع جدید آزمون انتخاب و طراحی شده‌اند. اما چیزی که این بسته را ویژه می‌کند، تشریح کامل و دقیق پاسخ‌های آن است. برای سؤال‌ها، پاسخ تشریحی ارائه شده و روند فکری لازم برای رسیدن به آن پاسخ را نیز شرح می‌دهد که می‌توانند به شما کمک کنند تا فرایند حل مسئله را بهتر درک کنید و این توانایی را در حل سوالات روز آزمون به‌کار بگیرید.

بسته نمونه سوالات حقوق مدنی، ای استخدام، یک ابزار بی‌نظیر برای تقویت مهارت‌های آموزشی و تجربه‌ی مؤثر در فرایند آمادگی شما عزیزان است. با استفاده از این بسته، می‌توانید آمادگی خود را برای آزمون پیش رو افزایش دهید و به سوی موفقیت در زمینه‌ی آموزشی حرکت کنید.

با آرزوی موفقیت برای شما، تیم آموزشی ای استخدام

نسخه ۱,۱,۱: همراهان گرامی، هیچ کتابی و بسته‌ای خالی از اشکال نیست و «ای استخدام» از داوطلبان گرامی خواهشمند است که ما را از انتقادات و پیشنهادات خود بهره‌مند سازند. بنابراین انتقادات و پیشنهادات ارزنده خود را به این ایمیل ارسال نمایید:
info@e-estekhdam.com

عضویت در وبسایت «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»

حقوق مدنی---------- ۶

به دلیل ثبت قانونی مالکیت حقوق کتاب و بسته حاضر و نشر الکترونیک اثر برای صاحب امتیاز آن، شرکت توسعه‌گران آرمانگر پردازش (سامانه ای استخدام) محفوظ بوده و به موجب ماده ۵ و ۲۳ قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۳/۱۰/۱۱ هیچ شخص حقیقی و حقوقی حق کپی‌برداری و بهره‌برداری (کل یا بخشی) از آن را ندارد. بدیهی است متخلفان به مستند این قانون تحت پیگرد و اقدامات قانونی و قضایی مالک اثر قرار خواهند گرفت.

خرید نسخه قانونی از «ای استخدام»

ثبت نام در «ای استخدام» و دریافت آگهی استخدامی	عضویت در وبسایت «ای استخدام»
جستجوی مشاغل در «ای استخدام»	جست‌جو در آگهی‌های «ای استخدام»
دریافت برنامه موبایل «ای استخدام»	دریافت برنامه موبایل «ای استخدام»
کانال‌های تلگرامی «ای استخدام»	عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
اینستاگرام رسمی «ای استخدام»	دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
رزومه‌ساز آنلاین و رایگان «ای استخدام»	رزومه‌ساز آنلاین «ای استخدام»
سوالات عمومی و تخصصی آزمون‌های استخدامی	سوالات عمومی و تخصصی استخدامی
خرید کتاب جامع درس و نکات «ای استخدام»	کتاب جامع آزمون‌های استخدامی

کاربران و استفاده‌کنندگان محترم؛

همانطور که از نام این محصول مشخص است، سوالاتی مشابه شرایط روز آزمون بر حسب تجربیات آزمون‌های ادوار قبلی و بر اساس تالیف تیم آموزشی «ای استخدام» جهت تخمین و تقریب سطح آمادگی، تقدیم حضور شده است.

از منابع مطالعاتی، بسته‌ها، دفترچه‌های شبیه‌ساز و ... صرفاً انتظار منابع کمک آموزشی و یاری‌رسان در جهت شناخت نقاط ضعف و قوت می‌توان داشت و به هیچ عنوان به معنای تکرار عینی و شکلی این نمونه سوالات و تست‌ها در روز آزمون نیست.

خواهشمندیم با مطالعه کامل منابع اصلی آزمون، از این ابزارها و محصولات نهایت استفاده لازم را معمول فرمایید.

محصولات مرتبط:

کاربران گرامی؛

شما می‌توانید به منظور تهیه بسته‌های سوالات عمومی و اختصاصی مرتبط با «آزمون‌های استخدامی» از طریق کلید زیر اقدام فرمایید. به این منظور کافی‌ست پس از لمس کلید زیر، در صفحه باز شده بسته مورد نظرتان را انتخاب و تهیه فرمایید:

برای مشاهده و خرید سوالات کلیک کنید

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

حقوق مدنی

۱- تصرف به عنوان مالکیت، دلیل مالکیت نیست اگر.....

۱) معلوم شود که مورد ادعا سابقاً متعلق به مدعی بوده است.
۲) ثابت شود که مورد ادعا قبلاً در تصرف دیگری بوده است.
۳) معلوم نشود که مدعی آن را به متصرف فروخته است.
۴) متصرف اقرار کند که مورد ادعا سابقاً متعلق به مدعی بوده است.

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۴.

ماده ۳۷- اگر متصرف فعلی اقرار کند که ملک سابقا مال مدعی او بوده است در این صورت مشارالیه نمی‌تواند برای رد ادعای مالکیت شخص مزبور به تصرف خود استناد کند مگر اینکه ثابت نماید که ملک به ناقل صحیح به او منتقل شده است.

تصرف به تنهایی دلیل بر مالکیت نیست، به ویژه اگر متصرف فعلی اقرار کند که مال پیش از این متعلق به مدعی بوده است. در این حالت، صرف تصرف فعلی به عنوان دلیل برای اثبات مالکیت کافی نیست و باید انتقال قانونی مالکیت نیز اثبات شود.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

عضویت در وبسایت «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

۲- در قرارداد واگذاری حق انتفاع، قبض .....

۱) شرط خلاف مقتضای ذات عقد است.
۲) شرط لزوم است.
۳) شرط صحت است.
۴) شرط نیست.

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۳.

در قرارداد واگذاری حق انتفاع، قبض به عنوان شرط صحت عقد شناخته می‌شود. قبض، که به معنای تصرف و استیلای فیزیکی منتفع بر عین مال است، در عقود عینی به عنوان شرطی برای صحت و اعتبار عقد ضروری است. این مفهوم بر اساس ماده ۴۷ قانون مدنی قرار دارد که تأکید می‌کند در مواردی مانند حبس، قبض یک شرط اساسی برای صحت عقد است. اهمیت قبض در عقود انتفاعی از این واقعیت ناشی می‌شود که اولاً، از طریق عقد واگذاری حق انتفاع، الزام قانونی برای طرفین ایجاد نمی‌شود مگر اینکه تعهد به سبب دیگری ایجاد شود. ثانیاً، با وقوع حجر یا فوت هر یک از طرفین، عقد باطل می‌گردد. ثالثاً، مورد عقد باید قابلیت قبض داشته باشد، یعنی باید امکان تصرف فیزیکی و استیلای منتفع بر آن وجود داشته باشد.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
عضویت در وبسایت «ای استخدام»