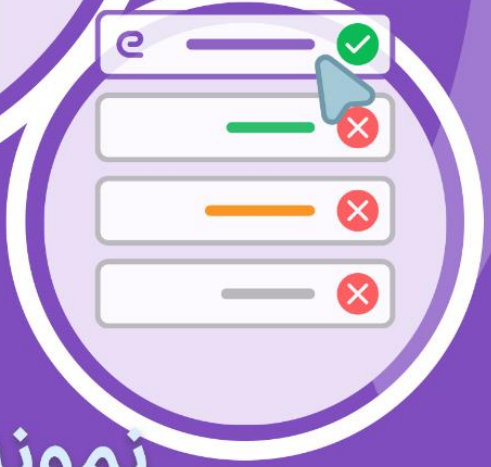
ای-استخدام
e-estekhdam

بدون مشابه
نمونه سوالات
برای اولین بار



نمونه سوالات تخصصی
حقوق جزای اختصاصی

به همراه پاسخنامه تشریحی

ویژه آمادگی
برای آزمون‌های
جدید

سوالات تستی با پاسخ‌نامه تشریحی
سوالات تالیفی منطبق با منابع جدید
مناسب برای آزمون‌های استخدامی

مقدمه

بسته آموزشی حیطه تخصصی و اختصاصی کارشناس حقوقی، محصولی است با کیفیت از تیم آموزشی ای استخدام. این بسته با دقت زیاد طراحی شده تا نیازهای داوطلبان را پاسخگو باشد. این سؤالات با توجه به منابع جدید آزمون انتخاب و طراحی شده‌اند. اما چیزی که این بسته را ویژه می‌کند، تشریح کامل و دقیق پاسخ‌های آن است. برای سؤال‌ها، پاسخ تشریحی ارائه شده و روند فکری لازم برای رسیدن به آن پاسخ را نیز شرح می‌دهد که می‌توانند به شما کمک کنند تا فرایند حل مسئله را بهتر درک کنید و این توانایی را در حل سوالات روز آزمون به‌کار بگیرید.

بسته آموزشی حیطه تخصصی و اختصاصی کارشناس حقوقی، ای استخدام، یک ابزار بی‌نظیر برای تقویت مهارت‌های آموزشی و تجربه‌ی مؤثر در فرایند آمادگی شما عزیزان است. با استفاده از این بسته، می‌توانید آمادگی خود را برای آزمون پیش رو افزایش دهید و به سوی موفقیت در زمینه‌ی آموزشی حرکت کنید.

با آرزوی موفقیت برای شما، تیم آموزشی ای استخدام

نسخه ۱,۱,۱: همراهان گرامی، هیچ کتابی و بسته‌ای خالی از اشکال نیست و «ای استخدام» از داوطلبان گرامی خواهشمند است که ما را از انتقادات و پیشنهادات خود بهره‌مند سازند. بنابراین انتقادات و پیشنهادات ارزنده خود را به این ایمیل ارسال نمایید:
info@e-estekhdam.com

عضویت در وبسایت «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»

حقوق جزای اختصاصی (عمومی و خصوصی) ---------- ۶

به دلیل ثبت قانونی مالکیت حقوق کتاب و بسته حاضر و نشر الکترونیک اثر برای صاحب امتیاز آن، شرکت توسعه‌گران آرمانگر پردازش (سامانه ای استخدام) محفوظ بوده و به موجب ماده ۵ و ۲۳ قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۳/۱۰/۱۱ هیچ شخص حقیقی و حقوقی حق کپی‌برداری و بهره‌برداری (کل یا بخشی) از آن را ندارد. بدیهی است متخلفان به مستند این قانون تحت پیگرد و اقدامات قانونی و قضایی مالک اثر قرار خواهند گرفت.

خرید نسخه قانونی از «ای استخدام»

ثبت نام در «ای استخدام» و دریافت آگهی استخدامی	عضویت در وبسایت «ای استخدام»
جستجوی مشاغل در «ای استخدام»	جست‌جو در آگهی‌های «ای استخدام»
دریافت برنامه موبایل «ای استخدام»	دریافت برنامه موبایل «ای استخدام»
کانال‌های تلگرامی «ای استخدام»	عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
اینستاگرام رسمی «ای استخدام»	دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
رزومه‌ساز آنلاین و رایگان «ای استخدام»	رزومه‌ساز آنلاین «ای استخدام»
سوالات عمومی و تخصصی آزمون‌های استخدامی	سوالات عمومی و تخصصی استخدامی
خرید کتاب جامع درس و نکات «ای استخدام»	کتاب جامع آزمون‌های استخدامی

کاربران و استفاده‌کنندگان محترم؛

همانطور که از نام این محصول مشخص است، سوالاتی مشابه شرایط روز آزمون بر حسب تجربیات آزمون‌های ادوار قبلی و بر اساس تالیف تیم آموزشی «ای استخدام» جهت تخمین و تقریب سطح آمادگی، تقدیم حضور شده است.

از منابع مطالعاتی، بسته‌ها، دفترچه‌های شبیه‌ساز و ... صرفاً انتظار منابع کمک آموزشی و یاری‌رسان در جهت شناخت نقاط ضعف و قوت می‌توان داشت و به هیچ عنوان به معنای تکرار عینی و شکلی این نمونه سوالات و تست‌ها در روز آزمون نیست.

خواهشمندیم با مطالعه کامل منابع اصلی آزمون، از این ابزارها و محصولات نهایت استفاده لازم را معمول فرمایید.

محصولات مرتبط:

کاربران گرامی؛

شما می‌توانید به منظور تهیه بسته‌های سوالات عمومی و اختصاصی مرتبط با «آزمون‌های استخدامی» از طریق کلید زیر اقدام فرمایید. به این منظور کافی‌ست پس از لمس کلید زیر، در صفحه باز شده بسته مورد نظرتان را انتخاب و تهیه فرمایید:

برای مشاهده و خرید سوالات کلیک کنید

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

حقوق جزای اختصاصی (عمومی و خصوصی)

۱- بردن مال دیگری از طریق توسل توام با سوء نیت به وسایل یا عملیات متقلبانه:

۱) جرم سرقت است.
۲) جرم سرقت حدی است.
۳) جرم کلاهبرداری است.
۴) جرم جعل است.

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۳.

کلاهبرداری عبارت است از بردن مال دیگری از طریق توسل توأم با مسئولیت به وسایل متقلبانه (در کلاهبرداری رایانه ای موضوع بردن خدمات دیگری است).

۲- کدام‌یک از جرایم زیر آنی است؟

۱) خیانت در امانت
۲) پوشیدن غیر مجاز لباس نظامی
۳) ترک نفقه
۴) اخفای مال مسروقه

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۱.

از لحاظ کیفری با تحقق اولین تخلف از سوی امین، یَد امانی او ساقط و جرم خیانت در امانت محقق می‌شود؛ هر چند که آثار این جرم ادامه داشته باشد. بنابراین جرم خیانت در امانت جرمی آنی محسوب می‌شود و ابتدای مرور زمان آن، نه از زمان انقطاع رفتار مجرمانه بلکه از زمانی که جرم محقق شده باشد آغاز می‌شود.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
عضویت در وبسایت «ای استخدام»

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

۳- تناسب حرز با مال را کدام گزینه تعیین می‌کند؟

۱) شاهد
۲) عرف
۳) دادگاه
۴) دادستان

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۲.

حرز عبارت است از محل نگهداری مال به منظور حفظ از دستبرد. ممکن است این حرز هتک شود و در اصطلاح حقوقی و فقهی هتک عبارت است از خراب کردن، شکستن، سوراخ کردن، شکافتن، از جای کندن یا سایر اعمالی که موجب بر هم زدن محل نگهداری و محفظه یا محلی که در آن اموال منقول قرار دارد، بشود. مانند شکستن قفل صندوق و کیف و یا از جای کندن در کمد یا انبار و یا خراب نمودن و ذوب کردن فقل گاو صندوق یا استفاده از دستگاه ذوب کننده به قصد ربودن مال، در خصوص اعتبار حرز در سرقت مستوجب حد همه روایات بر اعتبار حرز دلالت دارد و بر اساس روایات وارده در می‌یابیم که چاره‌ای جز اعتبار حرز در سرقت نمی‌باشد. حرز اموال از لحاظ ارزش و نوع محافظت متنوع و متفاوت است و به تبع ارزش آنها حساسیت صاحب مال در نگهداری آن و تعیین حرز مناسب متفاوت خواهد بود و ایجاب می‌کند که هر مالی در حرز متناسب خودش قرار گیرد هرگونه کوتاهی از جانب مالک در خصوص عدم انتخاب حرز مناسب موجب کاهش مجازات سارق خواهد شد. به نظر اکثریت فقها محل حفظ مال تنها در صورتی حرز محسوب خواهد شد که با آن متناسب باشد و تناسب حرز با مال را عرف تعیین می‌کند. بدیهی است قضاوت عرف نسبت به تناسب یا عدم تناسب حرز با یک مال معین از زمان و مکانی به زمان و مکان دیگر تفاوت دارد.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

عضویت در وبسایت «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»