ای استخدام
e-estekhdam

بدون مشابه
بسته تالیفی
برای اولین بار

بسته تستی تکمیلی
کارشناس فناوری اطلاعات سلامت

در دو گروه بستری و سرپایی

ویژه آمادگی
برای آزمون‌های
جدید

پاسخ‌نامه کاملاً تشریحی توضیحی
سوالات چهارگزینه‌ای تالیفی
به همراه ارجاع به متن کتب منبع

مقدمه

بسته آموزشی حیطه تخصصی و اختصاصی کارشناس فناوری اطلاعات سلامت (بستری و سرپایی)، محصولی است با کیفیت از تیم آموزشی ای استخدام. این بسته با دقت زیاد طراحی شده تا نیازهای داوطلبان را پاسخگو باشد. این سؤالات با توجه به منابع جدید آزمون انتخاب و طراحی شده‌اند. اما چیزی که این بسته را ویژه می‌کند، تشریح کامل و دقیق پاسخ‌های آن است. برای سؤال‌ها، پاسخ تشریحی ارائه شده و روند فکری لازم برای رسیدن به آن پاسخ را نیز شرح می‌دهد که می‌توانند به شما کمک کنند تا فرایند حل مسئله را بهتر درک کنید و این توانایی را در حل سوالات روز آزمون به‌کار بگیرید.

بسته آموزشی حیطه تخصصی و اختصاصی کارشناس فناوری اطلاعات سلامت (بستری و سرپایی)، ای استخدام، یک ابزار بی‌نظیر برای تقویت مهارت‌های آموزشی و تجربه‌ی مؤثر در فرایند آمادگی شما عزیزان است. با استفاده از این بسته، می‌توانید آمادگی خود را برای آزمون پیش رو افزایش دهید و به سوی موفقیت در زمینه‌ی آموزشی حرکت کنید.

با آرزوی موفقیت برای شما، تیم آموزشی ای استخدام

نسخه ۱,۱,۱: همراهان گرامی، هیچ کتابی و بسته‌ای خالی از اشکال نیست و «ای استخدام» از داوطلبان گرامی خواهشمند است که ما را از انتقادات و پیشنهادات خود بهره‌مند سازند. بنابراین انتقادات و پیشنهادات ارزنده خود را به این ایمیل ارسال نمایید:
info@e-estekhdam.com

عضویت در وبسایت «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»

کارشناس فناوری اطلاعات سلامت (بستری و سرپایی) ۶
مدارک پزشکی ۶
اصطلاحات و کلیات پزشکی ۲۳
اصول بایگانی در مدیریت اطلاعات ۳۴
فناوری اطلاعات سلامت ۴۹
کدگذاری داده‌های سلامت (بیماری‌ها) ۶۳
قانون تأمین اجتماعی ۷۳

به دلیل ثبت قانونی مالکیت حقوق کتاب و بسته حاضر و نشر الکترونیک اثر برای صاحب امتیاز آن، شرکت توسعه‌گران آرمانگر پردازش (سامانه ای استخدام) محفوظ بوده و به موجب ماده ۵ و ۲۳ قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۳/۱۰/۱۱ هیچ شخص حقیقی و حقوقی حق کپی‌برداری و بهره‌برداری (کل یا بخشی) از آن را ندارد. بدیهی است متخلفان به مستند این قانون تحت پیگرد و اقدامات قانونی و قضایی مالک اثر قرار خواهند گرفت.

خرید نسخه قانونی از «ای استخدام»

ثبت نام در «ای استخدام» و دریافت آگهی استخدامی	عضویت در وبسایت «ای استخدام»
جستجوی مشاغل در «ای استخدام»	جست‌جو در آگهی‌های «ای استخدام»
دریافت برنامه موبایل «ای استخدام»	دریافت برنامه موبایل «ای استخدام»
کانال‌های تلگرامی «ای استخدام»	عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
اینستاگرام رسمی «ای استخدام»	دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
رزومه‌ساز آنلاین و رایگان «ای استخدام»	رزومه‌ساز آنلاین «ای استخدام»
سوالات عمومی و تخصصی آزمون‌های استخدامی	سوالات عمومی و تخصصی استخدامی
خرید کتاب جامع درس و نکات «ای استخدام»	کتاب جامع آزمون‌های استخدامی

کاربران و استفاده‌کنندگان محترم؛

همانطور که از نام این محصول مشخص است، سوالاتی مشابه شرایط روز آزمون بر حسب تجربیات آزمون‌های ادوار قبلی و بر اساس تالیف تیم آموزشی «ای استخدام» جهت تخمین و تقریب سطح آمادگی، تقدیم حضور شده است.

از منابع مطالعاتی، بسته‌ها، دفترچه‌های شبیه‌ساز و ... صرفاً انتظار منابع کمک آموزشی و یاری‌رسان در جهت شناخت نقاط ضعف و قوت می‌توان داشت و به هیچ عنوان به معنای تکرار عینی و شکلی این نمونه سوالات و تست‌ها در روز آزمون نیست.

خواهشمندیم با مطالعه کامل منابع اصلی آزمون، از این ابزارها و محصولات نهایت استفاده لازم را معمول فرمایید.

محصولات مرتبط:

کاربران گرامی؛

شما می‌توانید به منظور تهیه بسته‌های سوالات عمومی و اختصاصی مرتبط با «آزمون استخدام سازمان تامین اجتماعی» از طریق کلید زیر اقدام فرمایید. به این منظور کافی‌ست پس از لمس کلید زیر، در صفحه باز شده بسته مورد نظرتان را انتخاب و تهیه فرمایید:

برای مشاهده و خرید سوالات کلیک کنید

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

کارشناس فناوری اطلاعات سلامت (بستری و سرپایی)

مدارک پزشکی

۱- پرونده پزشکی مستخرجه از چند سیستم اطلاعات بیمارستانی (HIS) به‌هم پیوسته، چه نام دارد؟

۱) EPR
۲) EMR
۳) CMR
۴) AMR

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۱.

EPR (Electronic Patient Record): این سطح به یکپارچه‌سازی چندین EMR از موسسات مختلف اشاره دارد، که امکان دسترسی به اطلاعات بیماران از چندین بیمارستان یا مرکز را فراهم می‌آورد.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
عضویت در وبسایت «ای استخدام»

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

۲- کدام‌یک از مهارت‌های مدیریتی نمی‌باشد؟

۱) ادراکی
۲) روابط انسانی
۳) فنی
۴) اطلاعاتی

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۴.

مهارت‌های مدیریتی معمولاً در سه دسته اصلی طبقه‌بندی می‌شوند: فنی، انسانی (یا روابط انسانی)، و ادراکی. این سه دسته، بخش‌های اصلی را تشکیل می‌دهند که مدیران برای اثربخش بودن در نقش‌های خود به آن‌ها نیاز دارند:

مهارت‌های فنی: این مهارت‌ها دانش و توانایی‌های مربوط به فعالیت‌ها، فرآیندها، و روش‌های خاصی از کار را شامل می‌شوند. برای مثال، تسلط بر نرم‌افزار خاص یا دانش فنی مربوط به تولید.

مهارت‌های انسانی (روابط انسانی): این مهارت‌ها توانایی کار با افراد، ایجاد ارتباط موثر، انگیزه دادن، و رهبری کردن دیگران را شامل می‌شوند. این مهارت‌ها برای همه سطوح مدیریتی مهم هستند، به ویژه برای کارکردن به عنوان یک تیم.

مهارت‌های ادراکی: این مهارت‌ها به توانایی تجزیه و تحلیل موقعیت‌ها، تفکر استراتژیک، برنامه‌ریزی و حل مسئله مربوط می‌شوند. مهارت‌های ادراکی اجازه می‌دهند که مدیران تصویر بزرگتری از سازمان و چالش‌های پیش رو داشته باشند.

گزینه "اطلاعاتی" به طور مستقیم به عنوان یکی از دسته‌های اصلی مهارت‌های مدیریتی شناخته نمی‌شود. با این حال، مدیریت اطلاعات و توانایی استفاده مؤثر از داده‌ها و اطلاعات بخش مهمی از تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی در مدیریت است، اما به طور خاص به عنوان یکی از دسته‌بندی‌های اصلی مهارت‌های مدیریتی در نظر گرفته نمی‌شود.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
عضویت در وبسایت «ای استخدام»

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

۳- انسان‌ها از نقطه نظر تئوری X ..... و تئوری Y ..... .

۱) ذاتاً تنبل و مسئولیت‌گریز - کاردوست ولی مسئولیت‌گریز هستند.
۲) ذاتاً تنبل و مسئولیت‌گریز - کاردوست و مسئولیت‌پذیر هستند.
۳) ذاتاً کاردوست و مسئولیت‌پذیر - تنبل و مسئولیت‌گریز هستند.
۴) ذاتاً کاردوست و مسئولیت‌پذیر - تنبل و مسئولیت‌پذیر هستند.

- پاسخ تیم آموزشی ای استخدام (e-estekhdam.com): گزینه ۲.

تئوری X و Y توسط داگلاس مک‌گرگور مطرح شده است و دو دیدگاه متفاوت نسبت به ماهیت انسان‌ها در محیط کار را ارائه می‌دهد:

تئوری X فرض می‌کند که انسان‌ها به طور ذاتی تنبل هستند و از مسئولیت گریزانند. طبق این نظریه، کارکنان ترجیح می‌دهند کمترین میزان کار را انجام دهند و نیاز به نظارت و کنترل دارند تا به کار واداشته شوند.

تئوری Y بر این باور است که کارکنان به طور ذاتی کاردوست هستند و مسئولیت‌پذیری را می‌پذیرند. این تئوری پیشنهاد می‌کند که افراد از کار در شرایط مناسب لذت می‌برند و می‌توانند به خودی خود محرک و خلاق باشند.

این فایل کاملاً تألیفی است. بنابر توضیحات مقدمه فایل هر گونه کپی‌برداری؛ به اشتراک‌گذاری با فرد دیگر، یا هر نوع استفاده دیگری از آن غیر از تهیه و خرید و دانلود از لینک قانونی آن (لینک خرید)، شرعاً حرام و قانوناً تخلف بوده و عدم رضایت مادی و معنوی مؤلفین و پیگرد قانونی را در پی خواهد داشت.

دنبال کردن اینستاگرام «ای استخدام»
عضویت در کانال تلگرام «ای استخدام»
عضویت در وبسایت «ای استخدام»