

آگهی استخدام پیمانی

استاندارداری گیلان برای تامین نیروی انسانی مورد نیاز شهرداریهای شهرهای (رشت، بندرانزلی، آستارا، تالش، آستانه اشرفیه، کیاشهر، لوشان، فومن، رودبار، ماسوله، واجارگاه، دیلمان، سیاهکل، احمد سرگوراب، رضوانشهر، خشکبیجار، چابکسر، جیرنده، کوچصفهان، ماسال، رودسر) از محل مجوز استخدامی شماره ۱۶۶۱۸۱ مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۱۸ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و مصوبه شماره ۳۳۳۶۱ مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۲۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور تعداد ۶۱ نفر افراد واجد شرایط را از طریق برگزاری آزمون توانمندیهای تخصصی، مصاحبه و گزینش به صورت پیمانی بشرح زیر استخدام می نماید.

ردیف	عنوان پست	رشته شغلی	محل جغرافیایی خدمت	جنسیت		تعداد	شرایط احراز
				مرد	زن		
۱	کارشناس حراست	مامور حراست	بندر انزلی (۱ نفر)، آستارا (۱ نفر)	مرد	-	۲ نفر	دارا بودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی مدیریت (کلیه گرایش ها) بجز گرایش مدیریت ورزش - حقوق (کلیه گرایش ها)
۲	جمعدار و امین اموال	مسئول خدمات مالی	آستانه اشرفیه (۱ نفر)، رضوانشهر (۱ نفر)، خشکبیجار (۱ نفر)، جیرنده (۱ نفر) چابکسر (۱ نفر) بندرانزلی (۱ نفر)	مرد	زن	۶ نفر	دارا بودن گواهینامه فوق دیپلم در رشته تحصیلی حسابداری (کلیه گرایش ها)
۳	کارپرداز	مسئول خدمات مالی	آستانه اشرفیه (۱ نفر)	مرد	زن	۱ نفر	دارا بودن گواهینامه فوق دیپلم در رشته تحصیلی حسابداری (کلیه گرایش ها)
۴	کارشناس امور اداری	کارشناس امور اداری	دیلمان (۱ نفر)	مرد	زن	۱ نفر	دارا بودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی مدیریت (کلیه گرایش ها) بجز گرایش مدیریت ورزش - مهندسی صنایع (کلیه گرایش ها)، اقتصاد (کلیه گرایش ها)
۵	حسابدار	حسابدار	بندرانزلی (۱ نفر)، رودسر (۱ نفر)، رشت (۲ نفر)، جیرنده (۱ نفر) دیلمان (۱)	مرد	زن	۶ نفر	دارا بودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در رشته تحصیلی حسابداری (کلیه گرایش ها)
۶	کارشناس امور مالی	حسابدار	بندرانزلی (۲ نفر)، واجارگاه (۱ نفر)	مرد	زن	۳ نفر	دارا بودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در رشته تحصیلی حسابداری (کلیه گرایش ها)

۷	حقوق و املاک	کارشناس حقوقی	ماسال (۱ نفر)، تالش (۱ نفر) کیاشهر (۱ نفر)، رودبار (۱ نفر) سیاهکل (۱ نفر)، رضوانشهر (۱ نفر) خشکبیجار (۱ نفر) آستارا (۱ نفر)،	۸ نفر	مرد	زن	دارابودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در رشته تحصیلی حقوق (گرایش حقوق عمومی، حقوق خصوصی، حقوق جزا و جرم شناسی، حقوق ثبت اسناد و املاک)
۸	کارشناس املاک	کارشناس حقوقی	رشت (۱ نفر)	۱ نفر	مرد	زن	دارابودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در رشته تحصیلی حقوق (گرایش حقوق عمومی، حقوق خصوصی، حقوق جزا و جرم شناسی، حقوق ثبت اسناد و املاک)
۹	کارشناس روابط عمومی	کارشناس روابط عمومی	تالش (۱ نفر)، رشت (۲ نفر)، بندر انزلی (۱ نفر)	۴ نفر	مرد	زن	دارابودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی مدیریت امور فرهنگی - مطالعات فرهنگی و رسانه - علوم ارتباطات اجتماعی - علوم ارتباطات - ارتباطات تصویری - مدیریت رسانه
۱۰	کارشناس شهرسازی	کارشناس شهرسازی	کیاشهر (۱ نفر)، چابکسر (۱ نفر)، کوچصفهان (۱ نفر)	۳ نفر	مرد	زن	دارابودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی شهرسازی - برنامه ریزی شهری و منطقه ای - مدیریت شهری - برنامه ریزی منطقه ای - طراحی شهری - مهندسی شهرسازی - جغرافیا و برنامه ریزی شهری
۱۱	متصدی امور دفتری	متصدی امور دفتری	بندر انزلی (۱ نفر) کوچصفهان (۱ نفر)، خشکبیجار (۱ نفر)	۳ نفر	مرد	زن	دارابودن گواهینامه پایان تحصیلات کامل متوسطه - دارابودن گواهینامه فوق دیپلم در یکی از رشته های حسابداری (کلیه گرایش ها) - کامپیوتر (کلیه گرایش ها) - فناوری اطلاعات - فناوری اطلاعات و ارتباطات - مدیریت (کلیه گرایش ها)
۱۲	کارشناس عمران	مهندس راه و ساختمان	تالش (۱ نفر)، فومن (۱ نفر)، ماسوله (۱ نفر)، واجارگاه (۱ نفر)، احمدسرگوراب (۱ نفر)، رضوانشهر (۱ نفر)، رودسر (۱ نفر)، رشت (۱ نفر) آستارا (۱ نفر)	۹ نفر	مرد	زن	دارابودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی مهندسی عمران (گرایش مهندسی و مدیریت ساخت، گرایش سازه، گرایش سیستم های اطلاعات جغرافیایی، عمران) مدیریت پروژه و ساخت - طراحی محیط
۱۳	کارشناس طرح توسعه فضای سبز	کارشناس باغبانی	آستارا (۱ نفر)، تالش (۱ نفر)، لوشان (۱ نفر)، سیاهکل (۱ نفر)، کوچصفهان (۱ نفر)، ماسال (۱ نفر)، رشت (۱ نفر)	۷ نفر	مرد	زن	دارابودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی مهندسی کشاورزی (کلیه گرایش ها) - معماری منظر - مهندسی فضای سبز
۱۴	کارشناس خدمات شهر	کارشناس محیط زیست	فومن (۱ نفر)، رودسر (۱ نفر)	۲ نفر	مرد	زن	دارابودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی مهندسی محیط زیست (گرایش ارزیابی و امایش سرزمین، مهندسی طراحی محیط زیست) - محیط زیست (گرایش برنامه ریزی) - برنامه ریزی، مدیریت و آموزش محیط زیست - طراحی محیط زیست - مهندسی عمران گرایش محیط زیست - مهندسی منابع طبیعی (گرایش محیط زیست)

۱۵	کارشناس ترافیک	کارشناس امور حمل و نقل و ترافیک	رشت (۱ نفر)	۱ نفر	مرد	زن	دارا بودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی مهندسی عمران (گرایش مهندسی و برنامه ریزی حمل و نقل) - مهندسی ترافیک - مهندسی حمل و نقل - مهندسی تکنولوژی حمل و نقل و ترافیک شهری
۱۶	کارشناس معماری	آرشیست	آستارا (۱ نفر)، رودسر (۱ نفر)، رشت (۱ نفر)، تالش (۱ نفر)	۴ نفر	مرد	زن	دارا بودن دانشنامه لیسانس یا فوق لیسانس در یکی از رشته های تحصیلی مهندسی معماری - معماری منظر - تکنولوژی معماری - مرمت ابنیه سنتی - مطالعات معماری ایران - طراحی محیط

الف - شرایط عمومی

- ۱- داشتن حداکثری و پنج سال سن تمام در اولین روز ثبت نام
 - ۲- داشتن تابعیت ایران
 - ۳- دارا بودن کارت پایان خدمت یا کارت معافیت قانونی برای مردان
 - ۴- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانی
 - ۵- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر
 - ۶- نداشتن ممنوعیت استخدام در دستگاه های اجرایی به موجب آراء مراجع قانونی
 - ۷- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که در آن شغل استخدام می شود
 - ۸- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی پیش بینی شده در جدول شرایط احراز رشته های شغلی
 - ۹- اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
 - ۱۰- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- تبصره - شرکت شهرداران و دهیاران فعلی به شرط دارا بودن شرایط مربوط در آزمون استخدامی بلامانع است.

ب - شرایط اختصاصی

- ۱- داوطلبان نمی توانند از مستخدمین رسمی، ثابت و پیمانی سایر دستگاه های اجرایی و بازنشسته یا با خرید خدمت باشند.
- ۲- داوطلبان میبایست در اولین روز ثبت نام دارای مدارک تحصیلی مندرج در آگهی استخدام، پایان خدمت یا معافیت قانونی و شرایط سنی مندرج در آگهی استخدام باشند.
- ۳- پذیرفته شدگان نهایی موظفند حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز کاری پس از اعلام رسمی استانداری نسبت به ارائه مدارک لازم و تکمیل پرونده و ارائه تعهد محضری برای ۷ سال مبنی بر عدم هرگونه جابجایی محل خدمت و تغییر رشته شغلی، انتقال و ماموریت به سایر شهرداری ها و سازمان های وابسته و نیز دستگاه های اجرایی دیگر اقدام نمایند. عدم مراجعه و ارائه مدارک لازم در مهلت مقرر به منزله انصراف وی از استخدام تلقی خواهد شد.
- ۴- موارد زیر بشرط ارائه تائیدیه های معتبر به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد:

الف - داوطلبانی که در جبهه های نبرد حق علیه باطل (از تاریخ ۱۳۵۹/۰۶/۳۱ لغایت ۱۳۶۷/۰۵/۲۹) به طور داوطلبانه خدمت نموده اند ، به میزان مدت حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه های نبرد حق علیه باطل .

ب - اعضای خانواده شهدا، آزادگان، مفقودالائرها ، جانبازان (همسر، فرزندان ، پدر، خواهر و برادر) تا میزان ۵ سال .

ج - داوطلبانی که در طول جنگ تحمیلی به اسارت دشمن بعثی و یا گروه های ضد انقلاب درآمده اند به میزان مدت اسارت و حضور در جبهه .

د - داوطلبانی که به صورت غیر رسمی و تمام وقت در وزارتخانه، موسسات و شرکت های دولتی، بانک ها و شرکت های تحت پوشش آنها ، شرکت های بیمه دولتی ، شهرداری ها ، موسسات و شرکت های تابعه و وابسته به آن موسسات و شرکت های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و همچنین موسسات و شرکت های ملی و مصادره شده و موسساتی که به نحوی از بودجه و کمک دولت استفاده می کنند، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت های تحت پوشش آنها از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته اند، به میزان مدت خدمت غیر رسمی آنها .

لازم به ذکر است سابقه خدمتی افراد در شرکت های طرف قرارداد شهرداریها مشمول این بند نمیباشند، به استثناء کارکنانی که بطور تمام وقت با پرداخت حق بیمه در شرکت های طرف قرارداد با شهرداریها که تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ در شهرداری اشتغال داشته اند .

تبصره : طول خدمت نظام وظیفه داوطلبان به حداکثر سن داوطلبان اضافه نخواهد شد.

۵- داوطلبان بومی : به داوطلبی گفته می شود که حداقل دارای یکی از ویژگی های زیر باشد:

* شهر محل صدور شناسنامه داوطلب یا همسر وی با شهر مورد تقاضا برای استخدام یکسان باشد .

* داوطلب حداقل چهار (۴) سال از سنوات تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی ، دبیرستان و یا دانشگاه) را به صورت متوالی یا متناوب در شهر محل مورد تقاضا برای استخدام طی کرده باشد.

* همسر و فرزندان کارمندان رسمی و پیمانی دولت و یا نیروهای مسلح (اعم از شاغل و یا بازنشسته) که شهر محل خدمت فعلی یا بازنشستگی آنان با شهر محل مورد تقاضا برای استخدام یکسان باشد.

* داوطلب یا پدر ، مادر و یا همسر وی ، حداقل چهار (۴) سال سابقه پرداخت حق بیمه در شهر محل مورد تقاضا برای استخدام داشته باشند. پرداخت حق بیمه به مدت تعیین شده صرفا توسط یکی از موارد مذکور قابل احتساب است.

تبصره ۱- مبنای استان ، شهرستان و شهر برای تعیین بومی بودن ، تقسیمات کشوری در زمان ثبت نام می باشد.

تبصره ۲- در صورتیکه شهرداری متقاضی استخدام ، در شهرستان یا استانی قرار داشته باشد که شهر داوطلب در آن شهرستان و یا استان واقع باشد ، داوطلب بترتیب مشمول مزایای داوطلبین بومی شهرستان و استان خواهد بود.

ج - ثبت نام و مدارک مورد نیاز

۱- داوطلبان می توانند تنها در یک عنوان شغلی و در شهرهای مختلف یک استان بترتیب اولویتی که در هنگام ثبت نام اعلام

مینمایند حداکثر تا سه گزینه محل جغرافیایی مورد تقاضا را انتخاب و از طریق سایت استانداری گیلان (www.gilan.ir) و بصورت اینترنتی ثبت نام کنند.

۲- شروع ثبت نام از ساعت ۸ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۲۲ تا ساعت ۲۴ دوشنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۳۰ می باشد.

۳- داوطلبان استخدام می بایست عکس پرسنلی ۴ * ۳ خود را با عرض ۱۵۰ و ارتفاع ۲۰۰ پیکسل وبا فرمت jpg و حداکثر ۲۰۰ کیلوبایت در رایانه اسکن نموده و آنرا در قسمت مربوط در سایت وارد نمایند.

۴- واریز وجه به مبلغ چهارصد و پنجاه هزار ریال (۴۵۰/۰۰۰ ریال) به نام سازمان همیاری شهرداری های استان گیلان به صورت اینترنتی به عنوان حق شرکت در آزمون استخدامی داوطلبان استخدام (ایثارگران از پرداخت ۵۰٪ مبلغ مذکور و فرزندان شاهد از واریز وجه مذکور معاف می باشند) پرداخت و نهایتا پس از بررسی مجدد صحت اطلاعات درج شده و تایید مراتب توسط سایت ، شماره رهگیری خود را برای پیگیری مراحل بعدی آزمون و دریافت کارت ورود به جلسه اخذ و نزد خویش نگهداری نمایند.

۵- کارت ورود به جلسه آزمون استخدام روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۰۶ از طریق وب سایت استانداری گیلان به داوطلبان ارائه می شود.

۶- زمان برگزاری آزمون روز جمعه مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۱۱ می باشد ساعت و محل برگزاری آزمون بر روی کارت ورود به جلسه آزمون داوطلبان درج خواهد شد.

۷- داوطلبان می بایست اطلاعات مورد نیاز را در سایت و قسمت های مربوطه درج نموده و قبل از اعلام نتایج ، مدارک لازم بشرح ذیل را جهت تطبیق با اطلاعات زمان ثبت نام به دفتر امور شهری و شوراهای استانداری ارسال نمایند.

(زمان ارسال متعاقبا اعلام میگردد)

* تکمیل فرم درخواست شغل

* تصویر آخرین مدرک تحصیلی

* تصویر صفحه اول شناسنامه (در صورت داشتن توضیحات کلیه صفحات)

* تصویر کارت ملی (پشت و روی کارت)

* تصویر کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا کارت معافیت

* مستندات ایثارگری و سوابق پرداخت بیمه در شهرداری ها، سازمان های وابسته و دهیاریهها.

* مستندات استفاده از سهمیه معلولین

د - مواد آزمون تخصصی

آزمون تخصصی در هر رشته شغلی به صورت چهار گزینه ای و به تعداد ۱۲۰ سوال شامل ۹۰ سوال به صورت کاربردی و تخصصی در شغل مربوط و ۳۰ سوال برای سنجش هوش ، سرعت ، دقت و استعداد یادگیری با احتساب نمره منفی طراحی می گردد. (سقف امتیاز آزمون تخصصی ۱۰۰ می باشد و به ازای هر سه پاسخ غلط یک نمره منفی در نظر گرفته می شود.)

هـ اعلام نتایج

اسامی داوطلبان پذیرفته شده برای شرکت در مصاحبه در سایت استانداری بعد از برگزاری آزمون اعلام خواهد شد.

۱) امتیاز آزمون تخصصی کارکنان شاغل (در شرکت های طرف قرارداد شهرداری تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ و قراردادی) در شهرداری شهر متقاضی استخدام یا سربازان وظیفه که دوران خدمت سربازی خود را بصورت کامل (بدون دریافت معافیت و کسر خدمت) و منع انضباطی به صورت امریه در شهرداری گذرانده اند به ازاء هر سال سابقه خدمت ۳٪ تا سقف ۲۵٪ و برای کارکنان شاغل (در شرکت های طرف قرارداد شهرداری تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ و قراردادی) در یکی از شهرداریهای شهرستان همان شهر به ازاء هر سال سابقه خدمت ۲/۵ درصد تا سقف ۲۰٪ و برای کارکنان شاغل (در شرکت های طرف قرارداد شهرداری تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ و قراردادی) در یکی از شهرداریهای استان همان شهر به ازاء هر سال سابقه خدمت ۲٪ تا سقف ۱۸٪ ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز آزمون تخصصی قرار می گیرد. اعمال امتیاز مربوطه برای کارکنان دارای قرارداد مستقیم با شهرداری مشروط به دارا بودن سابقه پرداخت بیمه در شهرداریها تا ۱۲۰ روز قبل از تاریخ برگزاری آزمون تخصصی می باشد.

۲) امتیاز آزمون تخصصی داوطلبان بومی شهر متقاضی استخدام در ۱/۱۵ و داوطلبان بومی شهرستان شهر متقاضی استخدام در ۱/۱ ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز نهائی آزمون تخصصی قرار می گیرد .

۳) امتیاز آزمون تخصصی دهیاران در یکی از دهیاری های استان شهر متقاضی استخدام به ازای هر سال سابقه خدمت با تائید بخشدار ذیربط ۳ درصد تا سقف ۲۰ درصد ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز آزمون تخصصی قرار می گیرد.

۴) امتیاز آزمون تخصصی شهرداران که در یکی از شهر های استان شهر متقاضی استخدام شهردار بوده اند به ازای هر سال سابقه خدمت با تائید استانداری ذیربط ۳ درصد تا سقف ۲۵ درصد ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز آزمون تخصصی قرار می گیرد.

۵- امتیاز آزمون تخصصی فرزندان کارکنان فوت شده حین خدمت ناشی از کار در شهرداری و یا از کارافتاده کلی دائم حین خدمت در شهرداری در ۱/۲ ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز آزمون تخصصی قرار می گیرد .

۶- در صورتی که داوطلبان مشمول بیش از یک امتیاز از مزایای پیش بینی شده در مواد ۱ و ۲ و ۳ و ۴ و ۵ این آگهی شوند ، صرفا بالاترین امتیاز برای آنها مبنای محاسبه قرار خواهد گرفت

۷- نمره نهایی هر داوطلب براساس امتیاز آزمون تخصصی با ((ضریب ۲)) و امتیاز مصاحبه با ((ضریب ۱)) محاسبه و داوطلبان بر اساس نمرات فضلی و در سقف تعداد مجوز در هر عنوان شغلی و هر شهرداری برای طی گزینش معرفی می شوند.

۸- در صورت مساوی بودن نمره نهایی کسب شده داوطلبان ، اولویت معرفی به گزینش بترتیب با شاغلین قراردادی و بومی شهر ، شهرستان و استان می باشد.

۹- داوطلبان میتوانند حداکثر ظرف مدت دو هفته پس از اعلام نتایج ، اعتراض خود را به استانداری برای بررسی و اعلام نظر ارائه نمایند. پس از مدت مذکور به اعتراض داوطلبان ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۱۰- در صورتیکه داوطلب در طول فرآیند استخدام انصراف داده یا به هر دلیل قانونی از ادامه فرآیند بازماند، استانداری نقرات بعدی را براساس بالاترین نمره نهایی کسب شده (در صورت دارا بودن حد نصاب) در همان شغل و شهر مورد تقاضا برای طی مراحل بعدی (حداکثر تا یکسال از زمان برگزاری آزمون) معرفی خواهد نمود.

و- تذکرات

۱- پنج (۵٪) درصد سهمیه استخدامی به ایثارگران و خانواده های آنان شامل رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنان، ازادگان کمتر از یکسال اسارت و همسر و فرزندان آنان، جانبازان و همسر و فرزندان آنان و برادران شهداء اختصاص دارد. انتخاب ایثارگران در حد سهمیه تعیین شده (۵٪) به ترتیب امتیاز کسب شده از بین ایثارگران واجد شرایط که حدنصاب لازم در آزمون تخصصی و موفقیت در مصاحبه را کسب نموده باشند و مراحل مربوطه را با موفقیت طی نموده باشند انجام خواهد شد.

۲- معلولین عادی بشرط کسب حدنصاب امتیاز لازم و دارا بودن شرایط مندرج در آگهی بترتیب نمره نهایی از ۳ درصد سهمیه قانونی مربوطه از مجموع سهمیه های استخدامی استان برخوردار خواهند بود.

۳- داوطلبان شاغل در شهرداریها مشروط به دارا بودن سابقه پرداخت بیمه در شهرداریها تا ۱۲۰ روز قبل از تاریخ برگزاری آزمون تخصصی و کتبی از اولویت استخدام برخوردارند.

۴- دهیاران، شهرداران، فرزندان کارکنان فوت شده حین خدمت در شهرداری یا سازمان های وابسته، یا فرزندان کارکنان از کار افتاده کلی دائم حین خدمت در شهرداری یا سازمان های وابسته، افراد بومی شهر، شهرستان و استان شهر متقاضی استخدام از اولویت استخدام برخوردارند.

۵- چنانچه در هر مرحله از مراحل آزمون محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع اعلام نموده یا فاقد شرایط مندرج در آگهی باشد از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد و مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال مدارک به صورت ناقص بر عهده داوطلب خواهد بود در این صورت خسارت و هزینه تحمیل شده برابر مقررات از داوطلب اخذ خواهد شد.

۶- به مدارک ارسالی توسط دانشجویان و دارندگان مدارک تحصیلی پایین تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در شرایط احراز مشاغل مورد اشاره و همچنین مدارک در رشته های غیر مرتبط و معادل (به استثنای دارندگان مدارک تحصیلی معادل صادره از دانشگاه ها و موسسه های آموزش عالی کشور که در آزمون جامع سازمان سنجش آموزش کشور شرکت نموده و قبول شده اند و گواهی مبنی بر ادامه تحصیل در مقطع بالاتر با ارزش علمی دارند) ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۷- اختصاص افراد پذیرفته شده در آزمون استخدامی به پست های سازمانی در هر شهرداری بعهده شورای اداری و استخدامی شهرداریهای استان می باشد.

۸-انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از موفقیت در کلیه مراحل آزمون تخصصی ، مصاحبه و گزینش صورت خواهد گرفت . صدور حکم استخدامی برای پذیرفته شدگان نهایی منوط به اخذ شماره مستخدم از سامانه سینا می باشد و تا قبل از صدور حکم استخدام پیمانی برای پذیرفته شدگان حقی ایجاد نخواهد شد.